ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ.

НАШ ТЕМП

Издание бюро коллектива ВКП(б), бюро коллектива ВЛКСМ и профкома Архангельского лесотехнического института.

№ 14. 6 сентября 1931 г. Цена 5 к. I-й год издания.

В 17 М.Ю.Д. Ленинскому комсомолу — наш пламенный привет!

КОМСОМОЛЬЦЫ-УДАРНИКИ ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В КОНКУРС

Ведите учебные группы в бой--на ликвидацию прорывов

СЕМНАДЦАТЫЙ СМОТР

Шестнадцать лет тому назад во главе задач поставленных Постышевым перед с Карлом Либкнехтом, революционная комсомолом веверного края. Наша институтская организация комсомола ко молодежь, горя боевым воодушевлением дню МЮД,а должна проверить боеспо на перекор предательской, оборонческой собность своих рядов в деле борьбы за политике социал-демократических вож скорейшую ликвидацию »хвостов« в учебдей праздновала первый международный но производственном плане, особый упор юношеский день как день борьбы за беря при этом на лучшее качество красреволюционное превращение войну в нного специалиста общественника, руко гражданскую. Вот в этой весьма тяже водителя промышленности северного лой обстановке борьбы пролетариата с края, причем нам нужно проверить, как гнетом буржуазии, молодежь всего мира мы увязываем свою учебу с практической положила начало солидарности и смотру помощью бирже, заводу, леспромхозу, революционных сил пролетарской моло каждая молодежно-комсомольская бри дежи. К семнадцатому МЮД,у мы под гада в день МЮД,а рапортует ее дости ходим в особо обостренный момент, про жения на учебном фронте выявляя при тиворечий двух миров., с одной стороны этом лучших ударников.

капитализма—глубоко пронизанного эко Вся энергия, весь энтузиазм комсомола нимическими кризисами—с другой быст сейчас как никогда должен быть направрого роста социаонстического строитель лен на борьбу за лучшее качество подства СССР. готовки специалиста, на изыскание но »Советский Союз втсупил в первую вых методов работы, при этом каждая фазу социализма, он показывает рвущимся факультетская ячейка должна свою ра в бой юношеским массам великий приме боту перестроить с таким расчетом, р единственного пролетарского вы чтобы она тесно была увязана с вопхода из кризиса и бедствий« (возваниеросом подготовки специалистов общеИсполк. Ком. Интерн.). венников, конкретной помощи бирже, за

В этот особо ответственный год ре воду, леспромхозу. Вот наши ближайшие шающих боев социалистической строй задачи каждой факультетской ячейки и ки, молодежь под руководством партии бригады, о которых они должны сказать и Ленинского комсомола имеет не мало в день МЮД,а. Наш комсомол как культ показателей ее героических побед о ко урная единица, должен дать лучшие торых счестью она будет рапортовать показатели быта, петем перестройки его в день МЮД,а перед молодежью всех на коллективных начал, борясь, с ны стран. За немногие месяцы наш союз тиками, разгильдями, маловерами. На вырос на один миллион новых членов и ша задача так же лежит в деле закреп к МЮД,у близок к пятимиллионной ор ления теснейшей связи с международной ганизации, с юношеским воодушевле молодежью и взрослым пролетариатом, нием ведущей борьбу за социализм на каждый комсомолец должен помнить, что всех фронтах. Семнадцатый МЮД в «17-й МЮД день теснейшей условиях северного края и института боевой смычки пролетариата, должен стать боевой проверкой комсо должен стать днем образования мола и работ молодежи в деле участия ее сплоченного фронта всех трудящихся в борьбе за перестройку старого, темпротив подготовки военной интервенции ного и заброшенного от центра Севера, против СССР, против попытки мировой в новый индустриальный Север, в валютный буржуазии разгромить китайскую, не цех нашей страны. К шестому сентября мецкую и польскую революции« (из воз ко дню боевой проверки комсомола в Се вания Исполк. Ком.).

верном крае мы должны дать еще больше И так семнадцатый МЮД, встретим небывалые темпы, на трудовом фронте. в полном вооружении нашей молодежи В день МЮД,а молодежь каждого лесо и готовности к скорейшей ликвидации завода, биржи будет рапортовать свои производственных прорех, на основе достижения на трудовом и культурном организации учебно-производственных фронтах. Все это даст новый поток еще ударных бригад. лучших ударников—героев нашего вре

Майжев.

мени в социалистическую промышленность, 6 сентября должен стать днем боевой поверки выполнения пяти

ДОГОВОР

Учитывая важность успешного окончания II-го курса и перехода на III-й курс, берем на себя ряд обязательств по повышению качества подготовки и вызываем на соц-соревнование бригаду т. Кузнецова.

Обязуемся:

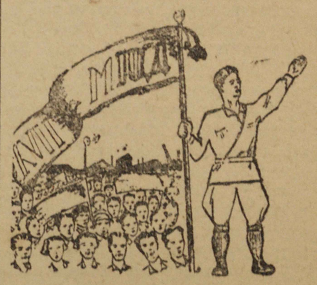
1. Не иметь в бригаде ни одного неуспевающего—к концу II-го курса.
2. Не допускать ни одного пропуска и опоздания без уважительных причин.
3. Оказывать своевременную помощь отстающим в бригаде, путем индивидуального прикрепления и методом бригадных занятий.
4. Активно участвовать в общественной работе, добиваясь повышения качества ее.
5. Недопускать ни одного пропуска в посещении полит-занятий, активно участвуя на таковых.
6. стопроцентный охват членов бригады подпиской на заем, не менее 140 проц. от получаемой стипендии.
7. Стопроцентное посещение субботников.
8. Обратить особое внимание на Английский язык, для чего не менее 10 час в декаду домашней работы уделять англійскому языку.

Бригада **Аккуратова** (подписи)

Бригада Кузнецова вызов приняла

ПЕРВАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ

На водно-транспортном отделении организована ударная комсомольская бригада из пяти человек. За полторы декады своего существования бригида сумела взять действительно ударные темпы, дала хорошие показатели соц.-соревнования и заняла первое место среди бригад первой группы. Бригадой со дня существования было проведено три боя. Один политбой на тему „июньский пленум ЦК и XI пленум ИККИ" и два академ боя по гидравлике и политэкономии. Все три боя прошли в пользу комсомольской бригады. Бригада соревнуется со всеми бригадами водного отделения и ставит своей задачей взять на буксир наиболее отстающие бригады выявляя таковых через систематические политанадембои. Таким образом за полторы декады бригада сумела оправдать свое звание ударно—комсомольской. Бригаде предстоит работа по поднятию дисциплины среди своих членов, так как в бригаде имеется двенадцать минут опозданий, один пропуск субботника без уважительных причин (вина Омельчука).



Звание ударной обязывает дать и в этом отношении хорошие показатели.

ФЕТИСОВА.

Пролетарский состав рабфака должен обеспечить лучшее качество учебы

28% студентов III курса рабфака переходят в ВУЗ с „хвостами". Вот результат плохой работы парт'ячейки и спецпрофбюро

Краткие итоги учебы III-го курса Рабфака при АЛТИ

15-го августа Рабфак при АЛТИ сделал первый свой выпуск в количестве 10 чел. III-й курс начал учебу с 15 января и имея очень обширную программу и малый срок (8 мес.), поставленный для прохождения ее, выполнил намеченное в основном удовлетворительно. Успешно окончили по всем дисциплинам у 72 проц., остальные 28 проц. студ. закончили курс с так называемыми »хвостами«. У отдельных ребят хвостов накопилось целая серия Напр. Банова Зоя признана слабо подготовленной по математике, физике и истории классовой борьбы. Гусева Екатерина по физике и истории классовой борьбы. Грибанов П. по математике, физике, истории борьбы и русскому языку, Доменин Николай по математике, физике, истории классовый борьбы и рускому языку, Смолин И. по математике и совершенно не подготовлен для перехода в институт по физике и русскому языку.

Всего слабо подготовленных по физике 7 чел. по математике 8 чел. по истории классовой борьбы 5 чел. по русскому, 3 чел. Наличие такого сравнительно-большого количества окончивших с хвостами (28 проц. составляет 14 чел.) прежде всего объясняется слабым руководством III-м курсом со стороны спец-профбюро. Соцсоревнование и ударничество по настоящему на курсах развернуто не было. Нельзя похвастать хорошим вниманием курсу и со стороны зав. Рабфаком, было время, когда курс оставался без всякого руководства. Отрицательно отразилась на работе и слабая борьба за труд — дисциплину. Прогульщикам никаких мер взыскания не применяли в результате до окончания курса прогулы росли. Профуполномоченные за все время не проявили себя, как действительные организаторы, парт-группоргов совершенно не было. Перечисленные слабые стороны в работе III-го курса далеко еще не все. Но уже этого достаточно, чтобы указать, что в будущем делу подготовки кадров в высшей технической школе, надо придавать повседневное внимание, а не руководствоваться словами и поверхностным осмотром, как это было со стооороны спец-профбюро. Не надо было забывать еще и того, что на III-ме курсе 96 проц. рабочих пришедших с производства, этих рабочих в 8 мес. надо было подготовить для передачи в наш ВТУЗ. В основном задача выполнена, нов будущем нужно добиться, чтобы при переходе ни один рабфаковец не имел не одного хвоста и учась в институте являлся примером в учебе и в общественной жизни.

Кестылев.

ДОРОГУ АКТИВНЫМ МЕТОДАМ УЧЕБЫ

Новые методы учебы подчинить задачам повышения качества

Как следует вести работу при лабараторно-бригадном методе

Весь план занятий распадается на 5 частей. вводная беседа самостяотельная работа, консультация, сдача заданий заключительная конференция. От активно-группового метод это отличается тем, что здесь основной учебной единицей является бригада, Задание сдает бригада консультация проводиться по-бригадно, качественная характеристика дается каждому студенту по-бригадно. Таким образом роль бригады повышается. Самостоятельную проработку материала ведет каждый студент индивидуально. Бригадные занятия проводятся лишь для разрешения возникающих сомнений, вопросов трудно разрешимых. Кроме того, бригада собирается перед началом самостоятельной проработки для распределения материала, здесь же намечается план работы. Примерно, 60 — 70 проц. времени самостоятельной проработки должно уходить на индивидуальную работу студента.

Заключительная конференция проводится не по каждому заданию в отдельности, а лишь при окончании какого нибудь раздела учебной программы. Для большей плановости в работе не мешает давать каждой бригаде список заданий с распределением времени. На основе этого списка бригада составляет свой план выполнение которого для бригады обязательно.

КАК КОМПЛЕКТОВАТЬ БРИГАДУ

По этому вопросу, как известно существует целая дискуссия. Не прошла она и мимо нашего института. Поэтому, окончательная договоренность и ясность в этом деле является необходимым условием хороших качественных показателей. Здесь следует исходить, из того, что основным принципом коллективной учебной работы является академический буксир, помощь отстающим. Существует мнение, что комплектование бригад на этом принципе тормозит развитие сильных. Это неверно. Разве сильный студент, помогая слабому не углубляет этим самым свои знания, разве это не помогает лучше разобраться в пройденном материале. Конечно да.

УЧЕТ РАБОТЫ

Учет работы является непосредственным звеном лабораторно бригадного метода. Здесь можно рекомендовать следующее:

1. Бригадир ведет учет работы каждого студента по прочитанной литературе. Минимум литературы, указанный в задании—100 проц. и отсюда уже исходить для количественной оценки работы. Преподаватель ведет учет качественной работы бригады (на каждого студента в отдельности). Весь учет по окончании задания сдается в деканат, где уже составляется сравнительная сводка, дающая возможность судить о качестве группы в целом.

КАК РАБОТАЕТ КОМВУЗ

Комвуз перешел уже с марта месяца на этот метод занятий и, собственно материалы комвуза лежат в основе данной статьи. Там уделено большое внимание подготовительным работам, и по отзывам учебной части Комвуза, там имеется целый ряд достижений в работе. Первое время были большие недоразумения, они главным образом вызывались недостаточно серьезным отношением преподавателей к качественной оценке студентов. Сейчас ошибка исправлена и к старому методу пути закрыты. По общеобразовательным предметам там еще сохранился активно-групповой метод занятий, но это не закон, а правило; поэтому у нас в институте следует учебной части подумать о возможности перевода на лабораторно-бригадный метод (вопрос об иностранных. языках конечно отпадает, здесь вводить лабораторно-бригадный метод не стоит). Следует также решить вопрос о переводе на новые методы учебы 1-го курса так как здесь требуется некоторая осторожность.

Выводы: 1. Лабораторно бригадный метод себя оправдал. Он обеспечивает главное—качество учебы. 2. Возможности соц-соревнования, ударничества, встречных планов, коллективность в учебе расширяется. 3. Молчальников невыявленных мы иметь уже не будем. 4 Улучшится вопрос с литературой (будет брать книгу не каждый сам для себя, а бригада). 5. Единственное препятствие для введения этого метода—недостаток помещения (препятствие однако преодолимое). 6. Необходимо срочно заняться подготовкой к введению этого метода занятий. Методической части проработать вопрос о заданиях, учете и т. п. Кроме того я предлагаю газете «Наш темп» на своих страницах открыть широкие производственные совещания по затронутому вопросу и привлечь к этому учебную часть ф-тов, преподавателей и общественные организации.

ВАРМАН.

О переходе на лобараторно-бригадный метод

На экономическом ф-те 1-я промышленная ударная и 7-я торговая ударная уже частично перешли на лабораторно бригадный метод занятий. К остальным группам деканат подходит очень осторожно. «Как бы чего не вышло» опасается декан Эк. фака тв. Черменский, «возможна они не сумеют оправдать своей успешностью этот метод», таков смысл его рассуждений. Такое опасение декана Экфака по меньшей мере, не на чем не обосновано, нужно студентам предоставить бльшую вазможность работать самостоятельно. Какое положение на Эк ф-ке с подготовкой к переводу второго курса на лабораторно бригадный метод? К составлению заданий приступлено, но оно ведется не такими темпами, которых требует скорейший перевод групп на лабораторно бригадный метод. Необходимо беспечить ф-т необходимыми учебными программами, составить по ним тематические задания и довести их до каждого студента. Этого настойчиво требует студенческая общественность от деканата. Тлько при таких условиях лабораторно бригадный метод может обеспечить высокое качество учебной подготовки.

БУЛЫЧЕВ Т. — прогульщик.

23-го августа студент водного отделения Тихон Булычев прогулял 6 академических часов. Накануне 19-го числа Булычев был на охоте и возвратился с нее 20. Охота вещь хорошая, здоровая, но забывать из-за ее учебу нельзя. Позор студенту прогульщику.

Зрачек.

ПРИЗВАТЬ К ПОРЯДКУ.

На IV приеме химфака студенты ведут себя скверно. Во время занятий неимоверно шумят. Мешают и преподавателю и другим товарищам. В перерыв в корридоре чинят безобразия. Крики ибеготня их надпоминает матчи футболистов. Особенно отличаются: Галкин, шатовская, Беляевский.

Академбои перенести во все группы

ВОДНИКИ ВОЮТ

Академ. и полит. бои, так слабо привившиеся у водников на первом курсе с переходом на 2 курс тесно переплелись со всей работой бригад. Не проходит дня, чтобы в каком-нибудь уголке института или в общежитии не сражалась бы пара бригад, откуда слышатся выводы гидравлических формул (гидравлика); четкая характеристика эпохи империализма (политэкономия), задачи партии и Коминтерна (политкружок пленум ИККИ) и т.п. Один из таких боев по последней теме политэкономии и общей характеристике эпохи империализма» произошел между бригадами первой группы Соловьева и Бакаевой. Как в той, так и в другой бригаде ребята оказались не одинаково подготовленными. В бригаде Бакаевой из-за плохой подготовки двух членов Митрофановой и Фетисовой тяжесть боя легла на остальных двух—Бакаеву и Слезкину. У Соловьева особенно сильно подкачал Ершов (из восьми возможных очков получил два нуля). Бой прошел в пользу бригады Соловьева с результатами: по бригаде Соловьева из 32 возможных очков выбито 22, или 68,7 проц., по бригаде Бакаевой 17 очков, или 53,1 проц. Процент небольшой и должен быть поднят бригадами путем подтягивания отстающих товарищей. Систематическое проведение боев выявит успехи той или иной бригады в этой отрасли.

Жюри.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПОЛИТБОЯ

10 августа между группами водно транспортного отделения 2 приема происходил политбой по решениям июньского пленума ЦК и XI пленума ИККИ Политбой выявил недостаточную проработку пленумов на всем отделении особенно в 3 группе, также и среди членов ВЛКСМ. (73,3 проц. правильных ответов.)

Сектор теор. учебы и пропаганды при ячейке ВЛКСМ

Смирнов.

Пора проснутся

7-я группа четвертого приема лесоэксплоатационного флота, об,явив себя ударной, по-боевому взявшись за учебу обязалась к 1-му сентября ликвидировать прорывы в учебе у отстающих, уравнять группу до уровня средних. Все студенты этой группы чуствуя на себе обязательство, активно учавствуют в соцсоревновании как между бригадами так и между отдельными студентами, борясь за повышение качества учебы, за успешное выполнение учебного плана

Нет ответственности

Несмотря на то, что бригада Бакаевой по своим показателям уже давно стоит на последнем месте из всех бригад 1-й группы, а также на то, что ни один раз ей были сделаны предупреждения в отношении налаживания работы в бригаде, Бакаева к работе по академическим занятиям, а также и к общественной работе относится безответственно. Ячейка ВЛКСМ должна заставить наладить работу бригады.

СТУДКОР.

Институт должен иметь трансляционный узел

Общественно-политическое значение радиовещания всем известно. Ячейка ОДР и профорганизации института подымают в настоящее время вопрос о устройстве в институте радио-трансляционного узла.

Что дает нам радио узел?

1. Возможность передавать через краевую радиовещательную станцию лекции профессоров и специалистов института. Рабочие на лесозаготовках, сплаве, заводе, биржах, колхозники Северного края получат возможность слушать лекции по технике из нашей студии.

2. Возможность выпускать свою радио-газету.

3. Возможность транслировать передачу центральных станций.

4. Возможность участвовать в радиоперекличке заводов, фабрик, ВТУЗ,ов СССР.

Из этого видно, насколько важное значение имеет узел для нашего института. Ячейка ОДР и профком уже приступили к практическим мероприятиям. Узел рассчитан на 300 точек(телефонов громкоговорителей). Выходная мощность будет составлять около трех ватт. Заказано оборудование для узла через радиоцентр Управления Связи. Ориентировочная сумма заказа составляет 7000 тыс.руб. Есть возможность снизить стоимость узла до 6000 рублей, если студенчество возьмет на себя работы по монтажу предварительного усиления и проводке самой линии.

На очереди дня—точное выявление протяжения линии, количества точек, устройство приемной части и предварительного усиления, а также проводка линии.

Эти работы необходимо закончить за осенние месяцы, чтобы с получением фабричного усилителя (трех-ваттный завода «Профрадио» узел заработал полной мощностью. До получения УП.З необходимо будет построить маломощный усилительна 0,2 -0,4 ватт.

Профком в настоящее время располагает фондом в 3000 рублей. После точного выявления стоимости узла, остальные средства безусловно должны быть найдены. Проведение всех этих мероприятий требует внимания всей студенческой общественности. Необходимо отметить крайне малочисленный состав ячейки ОДР (30 чел.).

Задача комсомола—обратить внимание на этот участок работы. На каждом факультете должны быть яч. ОДР, об,единяющие всех радиолюбителей и интересующихся радиовещанием студентов.

Меньшиков.

Хороший почин

На водном отделении по инициативе группы студентов во главе с тов. Корневым организуется ячейка СНАВА. Хорошей базой для работы ячейки является имеющаяся у института яхта и моторная лодка. Руководство работой ячейки берет центральноя городская ячейка СНАВА. Другим отделениям и ф-там нужно последовать хорошему почину водников .

Зрачек.

КУРИЛЬЩИКИ-ПРОГУЛЬЩИКИ.

Работа политкружка имеет своей целью повышение политического развития студентов и потому является важной работой студента, требующей серьезного отношения. Не это мы видим у студентов 11-й группы водного отделения. Каждый курильщик считает правилом во время занятий политкружка сходить покурить. Пора бы студентам прекратить прогулы на политкружке.

ЗРАЧЕК

ХИМФАК ПЕРВЫЙ КАНДИДАТ НА РОГОЖНОЕ ЗНАМЯ

Руководство деканата и партийно-профессиональных организаций не чувствуется, бригадный метод работы в загоне

ФАКУЛЬТЕТ ТРЕБУЕТ РЕШИИЕЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ВСТРЯСКИ

ХИМФАК СЕГОДНЯ

Не завидно обстоят дела на химфаке. Плохо что-то химфак выполняет обязательства взятые по условию конкурса. Что-же мы видим на сегодняшний день. А вот что. Бригадиры работают плохо: по химическому отделению второй прием за время с 20 по 31 июля в среднем на каждую бригаду приходится бригадных занятий одинадцать с половиной часов, в то время, как при шести часовом Рабочем дне на занятия бригады необходимо уделять не менее трех часов в день. Особенно отличалась ударная бригада Брагиной, в которой пять комсомольцев и один беспартийный: она за эту декаду работало всего только 3,5 часа и кроме того имела на занятия бригады 2 пропуска и три опоздания без уважительных причин, три члены этой бригады занесены на черную доску в газете «Наш темп» как злостные прогульщики. В составе бригады находится секретарь комсомольской ячейки и член спецпрофбюро, но с их стороны мер к усилению работы бригады никакой не было принято. За вторую декаду, т. е. с первого августа по десятое, бригады работали немного лучше, но всетаки совершенно недостаточно, приходится в среднем на каждую бригаду 17 часов,. В эту декаду ликвидированы хвосты по механике у всего отделения за исключением 4 человек — слабых, на работу с которыми было следствии плохой работы бригад, недостаточно обращено внимания. За время с 10 августа бригады работают не лучше чем раньше. Тоже самое можно увидеть на цуллулозно-бумажном отделении второго приема. Там положение нисколько не лучше. Как спецпрофбюро, так и партийная и комсомольская ячейки, до сего времени еще не сумели как следует наладить работу бригад. Одним из тормазов, мешающим в работе бригад было то, что бригады слишком громоздки, так что очень трудно найти время, чтобы можно было собраться всей бригадой и работать. Теперь же в связи с разукрупнением бригад до 3 чел., что уже сделано, в бригаде наладить работу будет лучше. Теперь спецпрофбюро, профуполномоченные обеих специализаций обязаны в кратчайший срок наладить работу основной учебной еденицы — бригады, иначе химфаку не выполнить обязательств взятых по выполнению условия конкурса. Дело с ликвидацией хвостов так же не благополучно, взятое обязательство к 15 августа ликвидировать все хвосты не выполнено, у ряда отстающих товарищей есть по несколько хвостов, которые;они в следствии плохой работы бригад сдать не смогли и теперь у некоторых из них в связи с переходом на втоой курс вопрос может стоять как об отстающихся на повторный курс. Прошлую НПП химимическое отделение, вслетствии плохой работы деканата, провело плохо,

Слово студкору

Не раз на страниах «Нашего темпа» освещалась работа деканата химического факулбтета. Не раз т. Соловьев,обегая с номером газеты старался вскрыть причины указанных недостатков. Искал их, как ищут на голове шапку рассеянные люди и... ненаходил. Эти недостатки входилиів систему обыденной жизни, органически сращивались с ней и, наконец, принимались за вполне нормальное явление.

НОС ВЫТАЩАТ— ХВОСТ УВЯЗНЕТ

Потея над исправлением одного из недостатков деканат в таких случаях уподоблялся джельтмену в розовых очках, из-за которых все остальное, ветхое, разрушенное рисовалось в самом привлекательном виде. Так обстояло дело с обеспечением профессорско-преподавательским персоналом. Когда общественность химфака забила тревогу »учебный план под угрозой срЬва« из-за отсутствия преподавателей, деканат схватился, крепко взялся и... сейчас химфак один из лучших факультетов института по обеспечению профпреп. персоналом. Но рьяно взявшись за одно деканат упускал не менее важное другое—это оперативность в работе. Быстрота—натиск голово...

Дало касается опрометчивой быстроты и комаринного натиска, жертвой которых является оперативный план по ликвидации 324 часов прорыва. Приходится искренне удивляться изобретательности деканата, его умению невозмутимо обходить все сложные вопросы. Последнее беспатентное изобретение по существу является детализацией »тришкиного кафтана. Прорыв вместе с производственной практикой был облечен в кафтан, кафтан кое-где подрезали, кое-куда пришли и в результате »прорыв ликвидирован«,. Правда, от такой операционной манипуляции пострадали две производственные практики на 4 декады и учебный день, уплотненный до 8 часов. Если кто поинтересуется узнать в деканате о состоянии прорыва, его любопытство будет вполне удовлетворено и подверженно наглядыми пособиями. Вам с улыбкой секретарь преподнесет оперативный план с красивой каллиграфией »за счет производственной практики 192 часа, за счет уплотнения учебного дня 132 часа весь прорыв ликвидируется за 8 декад«. Как видите коротко. но не вполне ясно.

СТО РАСПИСАНИЙ В ДЕНЬ

Очень частовы можете видеть умилительную сценку из комедии »борьба студентов за аудитории« по сценарию деканата химфака. Расписание меняется почти каждый день, а иногда в день по нескольку раз. Лекция по полит-экономии через два часа меняется на химию, химия через час на черчение, черчение на... на подобие сказки про белого бычка. Изменяя дисциплину и часы лекций деканат по своей рассеянности забывает предупредить преподавателей и драгоценное для нас время пропадает в пустую. Попробуйте внимательно вглядеться в расписание. Вам прежде всего бросится в глаза его хаотичность: один день заргужается всего на четыре часа, другойне восемь часов с дисциплинами наиболее трудно усвояемыми. О безалаберности, хаотичности расписания деканат хорошо знает из неоднократных заявлений студентов, но несмотря на это, дело с мертвой точки еще до сих пор не сдвинулось

КАК БЫТЬ

Отсутствие оперативности в работе прежде всего сказалось на связь деканата с профорганизациями. Шестьдней тому назад зав. фак. т. Соловьев был крайне удивлен, когда ему сообщили, что на факультете уже не существует профкома, а существует профбюро по специальноястям. —Помилуйте, да как же так—удивляется т. Соловьев—я до сих пор имел дело только с одним профкомом, как же быть теперь, а. Вот-это »как же быть« красной нитью проходит по всей работе деканата. Как быть с программами, с профилями, с практикой, с учетом... как быть. Профиля, несмотря на твердо установленные сроки еще не проработаны и маринуются, где то в бригадах. Производственная практика у химиков на носу, а программы не проработаны, мест Практики нет—ничего еще не сделано—аосолютное спокойствие. Заключенный договор с фабрикой »Сокол« содержит в себе ряд недоработанных пунктов и носит следы поспешности. В нем совсем не указана финансовая сторона (оплата дороги, суточные и т. д.) и большинство пунктов представляет какую-то туманность примерно: »студеныт обеспечиваются общежитиями по мере возможности« и т. д. На самостоятельность и инициативу студентов тов. Соловьев не расчитывает-попросту говоря игнорирует ее. Находящиеся на практике студенты просили познакомить их с договором, но т. Соловьев счел нужным воздержаться от »лишней« критики и договор, несмотря на настойчивые просьбы, он все таки не показал... Вывод напрашивается сам по себе. Деканату необходимо стряхнуть свою сонливость и инертность. Бросить заниматься переливанием пустого в порожнее. Установить тесную связь с студенчеством, и в перевую очередь с цехпрофбюро и вместе с этим в корне изжить прежний взгляд на отсутствие активной самостоятельности у студентов, беря их за крепкую фундаментальную опору в своей работе. Только при наличии обоюдных усилий и желания деканата и студентов их тесной увязкой в работе мы сумеем сдвинуть с мертвой точки указанные недостатки.

Вик. Рослов.

Нет производственных совещаний

Казалось бы работа производственных совещаний в условиях института и отдельных ф-тов должны занять одно из важнейших мест нашей работы.Но всеже на сегоднешний день мы имеем ряд ф-тов, где спец профбюро и деканат вопросом производственных совещаний уделяют плохое внимание. Взять хотя быахимк, здесь производственные совещания или совсем не бывают или если бывают, то только на втором приеме и проходят без всякой планови. На других приемах не было ни одного производственного совещания. Вопросы учебно — производственного порядка на группах не ставятся. Обсуждаются »между прочим« и обычно большинство студентов не знает учебных планов и программ. Профиль специалиста не обсуждался среди студентов, хотя спец — профбюро и зав. ф—том Соловьев все время тянули и кормили завтраками, что обычно можно слышать со стороны деканата хим—фака. На заданный вопрос о профиле тов. Соловьев говорит »у нас профиль специалиста остается без изменения. Кто, как, когда его обсуждали студенты не незнают.Знает ли спецпрофбюро ведь у него был в плане вопрос »обсуждения профиля специалиста«. Введение новых методов занятий на хим—факе не прорабатывается и в проэкте.

Между прочим во всех вопросах-на ф—те есть неполадки которые совместными силами студентов с преподавателями можно и нужно устранить деканат обычно смотрит на вопрос »было бы занято время в расписании« а как оно идет или срывается для него неважно (на 4 приеме). Вопроса о закреплении мест практики стдденты не знают, а на канифольно скипидарном отделении их нет. Деканат все кормит завтраками. »Вот мол придут, скоро будут«. Всеэти факты говорят, что химфак в вопросах учебно производственных плывет, а спецпрофбюро не хочет взятся за дело.

Г.М.

Больше внимания бригадным занятиям

На занятия бригад приходится 194 человеко-часа, а на индивидуальные занятия 291 человеко.-час. Такие показатели говорят за то, что индивидуальные занятия предпочитаются бригадным. Если бы бригады были как раньше по 5—6 человек, то результаты сводки можно было-бы считать удовлетворительными, так как тут бригада собирается заниматься для проверки подготовленности каждого члена к следующему дню, а прорабатывается материал индивидуально, или же по 2—3 чел. но при наших условиях, когда бригада состоит из 3 человек это положение не нормально, так как при таком наличии бригад максимум работы возможно и необходимо перенести именно на бригаду.

С ликвидацией хвостов не благополучно

Дело с ликвидацией хвостов обстоит тоже не благополучно. На второй курс из-за наличия хвостов, было переведено условно 4 чел., а из них сейчас, уже по истечении целой декады ликвидировал хвосты только 1 человек. На эту сторону дела, со стороны бригад обращается недостаточно внимания.

Дисциплина хромает

Не смотря на то, что почти на каждом собрании ставится вопрос о положении с труд — дисциплиной, пропуски и опоздания без уважительных причин имеются, и крупные, а именно; за последнюю декаду с 20 августа по 1 сентября следующая серия товарищей опоздал:

Иванов В. — 20 мин. Подлесный—195 Яковлев — 20, Дружинин — 4, Губин — 5, Гостьков — 124, Мишанина—4 минут.

Быстрей исправить:. Состороны деканата и учебной части сделана грубая ошибка, состоящая в том, что несколькими тотоварищам разрешено во время практики ехать на курорты. После этого у целого ряда товарищей создалось желание достать путевку в дом отдыха обязательно во время практики.

На лесохимическом ф-те IIкурса сдвиг в работе бригад еще далеко недостаточным, а в части дисциплины и ликвидации хвостов дело обстоит неудовлетворительно.

НУЖНО ПОДТЯНУТЬСЯ

Водники II курса III гр. плетутся в хвосте всего отделения. По данным проверки договора соцсоревнования группа дает наихудшие показатели! как по академической успеваемости, так и по дисциплине. На отделении начинают приобретать большой размах академ-бою Водники действительно и по настоящемак начали воевать, но III гр. бои, кает метод проработки материала не призвль-(I академ-бой между бригадой Красипр. никова и Левакова, между тем как наппе в I гр. провели около 15 боев) В группе имеются академически слабые, к киль: рым не произведено прикрепления с-.-.-ных. Некоторые бригады проводят занятия 1—2 раза в декаду. У многих студентов еще не сданы работы по физике. По дисциплине группа имеет за период с 1 по 20 июля25 часов прогула-

ВЛЮЧИМСЯ В ПОДГОТОВКУ К ЛЕСОЗАГОТОВКАМ

Лесное хозяйство Севера должно получить 7000 бригадиров

ИНСТИТУТ ДОЛЖЕН ВЗЯТЬ НА СЕБЯ РУКОВОДСТВО ИХ ПОДГОТОВКОЙ

Кадры лесу

Серьезнейшим звеном в подготовке к очередному лесозаготовительному сезону является подготовка 6000 бригадиров лесорубческих бригад по Сев. краю. Из них 5000 человек должно быть подготовлено по линии Северолеса и одна тысяча человек по линии Комилеса. Значение бригадного метода работы в лесудля выполнения лесозаготовительной программы хорошо понятно каждому студенту. Отсюда особо важное значение компании подготовки бригадиров лесорубческих бригад. Хозяйственные организации очередно недооценивают этого положения. Так отдел кадров Северолеса вместо 5000 человек контингет слушателей сократил до 2500 человек, фактически же укомплектовано пока только 1100 человек. Все это говорит о тревожном положении на фронте подготовки кадров, необходимых для выполнения лесной пятилетки. Преподавательский состав и студенчество института должны немедленно включиться на выполнение этой задачи. Руководство подготовкой кадров для леса может и должен взять на себя институт.

Для проведения кампании по подготовке бригадиров бригад лесорубов мобилизовано 22 студента. Студенты направляются на месяц в разные районы края.

Экспернат себя оправдал

При острой нужде в кадрах, особенно сильно проявляющейся в условиях строящегося социалистического севера, экстернат, как форма подготовки специалистов, без отрыва практиков от производства, играет исключительно важную роль. Работающий при институте экстернат к сожалению охватывает совершенно незначительное число специалистов (мехфак 23, лесо-экспл. ф-т 11 чел). Чувствуется текучесть. Не потому, что товарищи не хотят учиться. Наоборот, имеется сильная тяга к учебе, а потому, что благодаря длительным командировка отдельные товарищи отстают и вынуждены оставлять учебу. Особенно это касается партийной прослойки. Партийная прослойка совершенно исчезла с. экстерната эксплоатационного факультета. Отдел кадров Северолеса тянет руку и к оставшемуся составу, поднимая вопрос о перестановке работы экстерната на полгода. Этой негодной попытке надо дать решительный отпор. Не освертывании работы нужно сейчас говорить, а о том, чтобы работу развернуть шире. Сейчас уже вполне своевременно поставить вопрос об открытии ряда других отделений: водного и сухопутного транспорта и торгового. Все условия для этого налицо. Недостает только запоздавшего согласия хозяйственных организаций.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ

МОБИЛИЗОВАТЬ ВНИМАНИЕ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ИНСТИТУТА.

На строительстве черепашьи темпы

Строительство новых зданий института идет крайне медленно, сроки в которые постройка должна быть закончена выходят. На первый взгляд виновников этой затяжки и невыполнения в срок строительства как будто нет. На самом деле же деле виновниками черепашьих темпов являестя сама администрация. Мыимеем здесь ряд случаев простоев рабочих из-за несвоевременной доставки материалов, халатной расстановки рабочей силы на работе Так в столярноейсть случаи, когда рабочие стоят по два—три часа из-за того, что не дали задания десятники ссылаются что это не по их вине, а тормоз со стороны администрации (нет нарядов), администрация в свою очередь ссылается на ряд об,ективных причин. На собрании в бараке выяснилось, что со стороны отдельных десятников имеются случаи пьянства, которое также тормозит строительство. Мыимеем здесь массу случаев не правильной расстановки и использования рабочей силы, так например, каменьщики при наличии их недостатка иногда используются на подноске воды, материалов и т. д. тогда как эту работу могут выполнять и не квалифицированные рабочие. Соцсоревнование без руля и без ветрил. В этот напряженный момент когда все сроки выполнения плана выходят, соцсоревнование должно стать основным методом улучшения постройки, но до сего времени на строительстве соцсоревнование плывет по »воле волн«, рабочком даже не знает точно, сколько у него ударных бригад, и ударников, как они работают. План до каждого рабочего не доведен, конкретных заданий и планов работ у ударников нет. Отсюда следствие — соцсоревнование проходит без всякого руководства стихийно.

БРИГАДА ОРГАНИЗАЦИИ ИНСТИТУТА ВО ВЛАСТИ СПЯЧКИ.

Что конкретно сделали в этом направлении студенческие организации? они выделтли на строительство бригаду в количестве восьми человек, но до сего времени эта бригада преступно бездействует, рабочие по вечерам занимаются рассказыванием анекдотов, играют в дураки или выпивают и все потому, что не ведется культурной работы.

Наши выделенные товарищи бесед не проводят, громкая читка газет тоже не проводится, следовательно не в курсе событий и важнейших решений партии. Необходимо бригаду привлечь к ответственности кому следует. Заставить наладить работу. Нет места об,ективным причинам. Все указанные факты говорят о том, что в рабских темпах стройки института есть причины, которые при внимании организаций могуты быть устранены объективные причины следует считать как оппортунизм, так как возможность для усиления стройки есть. Нужно использовать все внутренние рессурсы, развернуть соц-соревнование, рабочкому необходимо обеспечить руководство, довести план до каждого рабочего, правильно расставить рабочую силу и не допускать простоя. Необходимо бригаде выделенной на строительство развернуть работу в бараках. Все рабочие стройки должны быть охвачены соцсоревнованием и ударничеством. Мы этого должны добиться.

МАЙЖЕВ.

8 сентября в 6 час. вечера в комнате № 21 состоится совещание посвященное подготовка кадров. Явка для студкоров обязательна. Приглашаются преподаватели и студенты.

О торфе

Инж. Е. Иванов,

Имея под болотами площадь в 27.328.000 га. (без тундры) Северный край занимает самое видное место в СССР по своим богатейшим торфяным рессурсам.

По самым скромным подсчетам запасов торфа в крае насчитывается 1,65 миллиарда тонн. Но надо полагать, что в действительности его значительно больше

Запасы торфа края равны 45 проц. запасов Европейской части СССР. Запасы же торфа СССР составляют 0,75 мировых запасов торфа. В одном только Архангельском районе находится до 100.000 га торфяных болот.

Благодаря значительным запасам торфа в Севкрае открывается колоссальнейшая отрасль промышленности торфонодобывание. Севкрайком ВКП(б) еще в сентябре прошлого года постановил приступить к созданию крупной торфяной промышленности в крае как с целью использования топливного торфа, так и его промышленной переработки (торфянопостилка, порошок, изоляционные плиты красители и пр.).

В связи с этим энергетическое хозяйство Севкрайлесообрабатывающей промышленности мощностью в 150.000 киловатт должно базироваться исключительно на торфяном топливе.

Поэтому признано необходимым проектировку и строительство электроцентралей Архангельского промышленного узла вести с учетом питания их торфяным топливом.

В частности торфофикация Вологодской и Котлаской — электроцентралей обеспечивает проектировку Котлоксского комбината на торфяное топливо.

Контрольные цифры перевода промышленности Севкрая на торфяное топливо: в 1933—34 г.—30 проц., в 1934—35 г—75 проц. отообщего расхода топлива электроцентралями Архангельского промышленного узла.

Кроме того с целью промышленной эксплоатации торфяных болот на станции Тундра намечена постройка торфокомбината для производства торфо-изоляционных плит, производительностью до 1-го миллиона квадратных метров в год с одновременным производством торфоподстилки, торфопорошка, брикетов, красителей.

Одновременно с этим намечена постройка стандартного завода в районе дер. Рикосвихи в 17клм от Архангельска) по выработке торфяной подстилки и порошка с головой производительностью в 10 тысяч тонн исключительно для экспорта. Стоимость этого завода исчислена в 200.000 рублей. На ряду с промышленной эксплоатацией торфяных болот должна быть организована в ближайшее время эксплоатация торфа для нужд сельского хозяйства совхозов, колхозов и местного населения. Одним из основных вопросов планомер- Одним из основных вопросов планомерного строительства торфяного дела на Севере является вопрос кадров.

Торфяная промышленность Союза в настоящее время обеспечена специалистами в крайне недостаточной степени, а именно:

Взамен этого Союзторф считал возможным предоставление Севкраю ежегодно 10 мест в Московском Торфяном Институте и 15 мест в Московском Торфяном техникуме.

Такое положение ни в коей мере Севкрай не удовлетворил, по этому АЛТИ все же Торфяное отделение открыл и развертывает работу отделения на 50 чел. студентов с 3-х летним курсом обучения. Но мы считаем и это мероприттятие еще не достаточным.

Северному краю нужно: 1) максимально использовать курсы по переподготовке среднего и высшего технического персонала с 2-х и 3-х месячным сроком пребывая на курсах при Инсторфе в Москве.

2) Неупустить момент направления лиц в Промакадемию, при которой имеется и торфяное отделение по подготовкрасных директоров по торфяному хозяйству.

3) Использовать заочный торфяной институт Союзторфа.

Эти три момента нужно двигать, как можно скорее, лабы не упустить подходящее время, иначе места будут отданы Белоруссии, Украине и районам РСФСР без учета Севкрая.

В заключение нужно отметить, что в самое ближайшее время в Северном крае открывается колоссальнейшая отрасль хозяйства — торфяная промышленность, которая, вопервых, усилит топливные рессурсы краевой промышленности, во-вторых, оградит леса, луга и поля от губительного действия болот и повысит урожайность совхозных и колхозных полей и, в третьих, создаст новые валютные ценности.

а) инженерами всех специальностей на 38,2 проц б) торф. техниками на 24,6 проц; причем размеры подготовки новых кадров значительно отстают от темпов разворачивания торфяной промышленности в размере пятилетнего плана. Значить, нужно сказать со всей решительностью, что перед Севкраем стоит неотложная, очередная задача обеспечения вновь создаваемой торфяной промышленности Края своими кадрми. **Отнюд не расчитывая на приток специалистов извне.**

Это обстоятельство своевременно было учтено как краевыми организациями, так и Лесотехническим институтом. Еще с января 1931 г. было предложено открыть при институте торфяное отделение на 50 чел. Но Союзторф не разрешил АЛТИ не спустишь эту идею осуществить эту идею ссылаясь на отсутствие достаточных профессерско-преподавательских кадров и количественную ограниченность технической литературы.

Соцсоревнование и ударничество забыто

Рабочих, занятых непосредственно на строительстве АЛТИ 260 чел. имеется четыре ударных бригады с 95 ударниками. Бригады заключили соц-договора с основными пунктами о дневной норме выработки. Средняя дневная выработка на одного ударника — плотника 14,75 погонных матров, на рабочего не ударника 12,93 погон. метра Эти цифры показывают, что ударные бри- по строительству соц-соревнование проводят плохо .Проверки выполнения соцдоговоров не было. Премирования лучших ударных бригад и отдельных ударников не было и поэтому нет стимула заинтересованности. Необходимо хоз.части института выделить фонд для премирования строителей. Замечается систематическое нарушение трудовой дисциплины отдельным рабочими выражающееся в пьянстве и прогулах Применяемые рабочкомом общественные суды не оказывают должного влияния. Необходимо применять более строгие меры к злостным нарушителям труд-дисциплины. Этому способствуют плохие жилищные условия рабочих: неудобство для семейных рабочих, живущих в общих баракрх.- Кроме того, недостаточно поставлена культурная работа: беседы проводятся очень редко, радио бездействует и т.д В этом есть вина водного отделения, которое прикреплено для проведения культурно — массовой работы с данными рабочими.

Бригада.

Отв. редактор БАЙБОРОДИН.

Типография № 1 Севкрайполиграфтреста, имени т. Склепина г. Архан-гельск. Уполномоченный Севкрайлит № 1857.