

# ЛОМОНОСОВЕЦ

ИЗДАЕТСЯ С 26 ЯНВАРЯ 1990 ГОДА

№ 17 (250)

29 ДЕКАБРЯ 1998 г.



## С Новым Годом!



- Выпьем за то, чтобы наступающий год был лучше предыдущего!  
- Главное, чтобы мы в новом году не были хуже, чем в предыдущем.

Из книги "Декабрь напомнил" В. Матонина.

## Поздравляем с 75-летием!

Юрий Константинович Новожилов появился на белый свет 6 января 1924 года в рабочей семье в самой сердцевине русских земель, в деревне Жеребово Ярославского района Ярославской же области. На его долю, как и на все его поколение, выпали тяжкие времена. Десятый класс закончил в сорок втором, а в 1944-м командиром стрелкового взвода матушки пехоты шел освобождать Польшу от фашистов. Там в августе сорок четвертого получил тяжелое ранение в бедро. Затем пять месяцев в госпитале, выздоровление и... Победа!

С сентября 1945 г. Юрий Новожилов - ветеран войны в 21 год - стал студентом, а через несколько лет и аспирантом Ярославского пединститута.

И вот свершилось! Он был направлен (позже стали говорить "распределен") в Архангельск по путевке министерства. 20 октября 1952 г., получив 800 рублей аванса на обустройство, молодой преподаватель приступил к чтению исто-

рии средних веков в Архангельском педагогическом институте. Да так с тех пор и читает этот предмет уже 46-й год подряд.

Что же говорят о нем сухие и скупые строки характеристик? Читаем: "Какую бы работу ни поручили Новожилову Ю. К., он везде трудится с полной отдачей сил", "Новожилов Ю. К. - хороший семьянин. Вместе с женой, Зинаидой Михайловной, вырастил двух дочерей", "Участник Вели-

кой Отечественной войны... имеет боевые награды", "За годы работы в институте проявил себя как высококвалифицированный преподаватель и глубокий исследователь". И еще много-много хорошего мы можем сказать о Новожилове и без официальных характеристик.

Он был и деканом истфака на исходе шестидесятых. А затем долгие годы в удачном тандеме с Георгием Георгиевичем Фруменковым тянул тяжелый воз проректорской работы, а проректоров в 70-е - начале 80-х в АГПИ еще было немного. Город Архангельск хорошо помнит его бурную деятельность на посту руководителя ВООПИК. Сейчас Юрий Константинович - самый уважаемый профессор кафедры всеобщей истории. И мы, студенты и его коллеги по кафедре, факультету, вузу, от всей души поздравляем своего Учителя с юбилеем - 75-летием. Желаем крепкого здоровья, успехов во всем и счастья в наступающем году.



Новый год - особенный праздник. Его не отмечают, как, например, годовщину какого-нибудь события. Его не празднуют, как юбилей. Его ожидают и встречают.

В этом отношении всех нас можно сравнить с пассажирами, ожидающими поезда. Так, весь день накануне Нового года посвящен своеобразным "сборам". Срочно завершаются или откладываются на следующий год все большие и малые дела. Закупается и приготавливается огромное количество провизии. Дети, поддавшись общему настроению, ходят на головах, и их укладывают в кровать, лукаво обещая обязательно разбудить к полуночи. Наконец, когда почти все готово, "отъезжающие" собираются тесной кучкой и ждут, судорожно вздыхая и томительно поглядывая на часы.

Чего ждут - загадка!

Но вот, обогнув значительную часть земного шара, скользя по рельсам параллелей и постукивая шпалами меридианов, наш "поезд" стремительно приближается с востока к Архангельску. Радио и телевидение транслируют напутственное слово президента... Бу-м-м! Пора-пора! Все сели? Шампанское! Хлопушки! Ну, поехали!

В. И. ШУБИН,  
доцент кафедры  
всеобщей истории.



## ЧЕМ ПАМЯТЕН ГОД УХОДЯЩИЙ?

### Тигр сделал прыжок

*Андрей Викторович РЕПНЕВСКИЙ,  
доктор исторических наук,  
зав. кафедрой всеобщей истории*



Главное событие уходящего года для меня, конечно же, - защита докторской диссертации и волнения всей семьи, связанные с этим. Еще в январе 1998-го внутренний голос сказал мне: "Наступил год тигра. Ты родился в год тигра, и это твой год. Тигр должен прыгнуть!" Вот я и постарался "прыгнуть". Моя докторская диссертация стала "поздним ребенком" в нашем семействе и потому особенно дорогим. Я назвал его длинно и сложно: "СССР - Норвегия: экономические отношения межвоенного двадцатилетия". "Ребенок" получился крупный - монография в 349 страниц (по ней и защищался).

Надеюсь, мое детище ждет светлое будущее. А иначе стыдно было бы глядеть в глаза домочадцам и коллегам по кафедре, которые два предыдущих года создавали мне всевозможные условия для успешной научной работы.

Наступает год кота, или кролика. А они тоже неплохие прыгуны. Желаю всем "котокролика" успеха в их году.

### IV курс — первопроходцы

*Людмила Александровна Ворожцова,  
декан физического факультета,  
доцент кафедры общей физики*

Наш факультет получил в этом году лицензию на университетскую специальность "Физик. Преподаватель". Так как учебные планы 1 - 2 курсов для университетской и педагогической специальностей одинаковы, мы имели возможность для студентов 3 курса объявить набор в университетскую группу. Группа сформирована, для первого раза она небольшая. Будем надеяться: "Мал золотник, да дорог".

Четверокурсники - первопроходцы учебных планов-стандартов - приступили к освоению дисциплин специализаций (500 часов):

- Информационные системы,
- Физика твердого тела,
- Методика и методология преподавания физики в школах разного уровня,
- Теоретическая физика.

В дисплейные классы - постоянная живая очередь студентов, дипломников, курсовиков, аспирантов, и не только нашего факультета. На базе 12, 16 и 19 компьютерных классов работают студенты факультетов: физического, естественно-географического, физической культуры и спорта, социальной работы и т. д. С нетерпением ждем обещанных компьютеров нового поколения для работы студентов и аспирантов.

Шесть студентов нашего факультета в этом учебном году приступили к обучению в университете Лулео (Швеция) по специальностям: компьютерные технологии, механика, техническая физика... Есть мнение студентов, что возможностей в Швеции больше, техническая база совершеннее, но учат лучше у нас.

На базе физического факультета уже пятый год работает физический класс для выпускников школ. В этом году 29 слушателей физического класса регулярно посещают занятия. Они весьма успешно сдали экзамен по механике, а в начале января будут сдавать молекулярную физику.



### «Как Новый год встретишь...»

*Елена Владимировна КУДРЯШОВА,  
профессор, зав. кафедрой  
социальной философии*



Народная примета гласит: "Как Новый год встретишь, так его и проживешь". 1998 год моя семья впервые встречала вне дома, вот и провела я этот год по большей части за пределами России. Разумеется, это была интенсивная работа. Сначала - Швеция (Лулео, Кируна, Стокгольм). Во время этих поездок удалось подключить наш университет к европейской программе "Информационные технологии, транснациональная демократия и гендер". С апреля по август - США (Институт Кеннана в Вашингтоне). Меня пригласили с лекциями в Институт переподготовки дипломатов Министерства иностранных дел США, университеты штата Невада (Лас-Вегас), г. Портленда (штат Орегон), колледж Льюиса и Кларка, который закончила "знаменитая женщина президента" Моника Левински. Но самым незабываемым впечатлением стало участие в работе XX Всемирного философского конгресса, который проходил 11 - 16 августа в Бостоне. Начало нового учебного года встретила в Хельсинки, так как была приглашена с докладом на Европейскую конференцию по проблемам высшего образования. И, наконец, ноябрь - декабрь - очень плодотворная работа в Осло (Норвегия), где не только удалось собрать материал по теме научного исследования, но и проинтервьюировать Президента Парламента (по Конституции Норвегии - это первое лицо в государстве после короля), шесть министров, госсекретаря и много других интересных политических лидеров. Теперь предстоит дальше развивать сотрудничество с западными коллегами, что же касается собранных материалов, - то обработать их и написать книгу.

### Управленцы XXI века

*Виталий Владимирович АНУФРИЕВ,  
декан факультета управления,  
кандидат философских наук*

Главным событием уходящего 1998 года на факультете управления безусловно стало празднование Дня факультета. Для нас его проведение имело гораздо большее значение, чем для любого другого факультета, так как состоялось оно впервые. Кроме того, праздник этот воспринимался всеми как нечто большее, как символ самоутверждения и перехода на качественно иной уровень развития факультета. Это и можно назвать главным результатом.

Специфика факультета управления заключается в том, что каждый его студент в будущем должен стать руководителем. А как добиться этого без развитой инфраструктуры студенческого самоуправления? Появившиеся в этом году на факультете клубы, общества, центры и другие студенческие организации впервые широко заявили о себе именно на Дне факультета и заявили довольно внушительно. Студенты продемонстрировали такой большой потенциал энергии, творчества, предприимчивости и организаторских способностей, что ни у кого уже теперь не останется сомнений — на нашем факультете готовятся управленческие кадры XXI века.



# Время создавать музей ПГУ

(Заметки с IV Фруменковских чтений)

19 декабря - день для Поморского университета не рядовой. В этот день 79 лет назад родился Георгий Георгиевич Фруменков - почетный гражданин города Архангельска, доктор исторических наук, профессор, проработавший всю жизнь в тогдашнем педагогическом институте и 18 лет им руководивший. Фруменкова помнят друзья и коллеги, многочисленные ученики, ставшие или не ставшие историками, но полюбившие эту науку навсегда. О нем знают студенты, для которых имя ученого - легенда. В дни рождения и памяти Георгия Георгиевича преподаватели, сотрудники университета, студенты гуманитарного и исторического факультетов бывают на кладбище, а потом делятся воспоминаниями. Вспоминают о талантливом педагоге, удивительном рассказчике, авторе многих работ по истории Русского Севера, жизненным человеком и о тех, кто трудился рядом с ним, о его соратниках. Такие встречи с 1994 г. стали называться Фруменковскими чтениями.

На очередные традиционные чтения в аудитории, носящей имя Г. Г. Фруменкова, собрались люди разных поколений, представители многих факультетов, ректората, библиотеки, историки-краеведы. Обсуждались вопросы, близкие всем,

требующие объединения усилий.

Говорили о том, что настала пора написать серьезную научную биографию профессора Фруменкова, проанализировать его творческое наследие. Ведь многие ведущие преподаватели сегодняшнего вуза или работали вместе с Георгием Георгиевичем, или прошли его научную школу. Своим опытом исследования, методикой сбора материала и написания книги-биографии о Н. П. Бычихине поделился бывший студент Г. Г. Фруменкова, ныне профессор Медицинской академии Геннадий Степанович Щуров. Он заметил, что в книге обязательно должны быть фотографии разных лет и воспоминания, которые показали бы Георгия Георгиевича во всем многоцветье. Известно, что написание биографической работы - дело деликатное, здесь не обойтись без консультаций и помощи дочери Г. Г. Фруменкова Татьяны Георгиевны, тоже историка, доцента РПГУ, которая давно собирает материалы для книги об отце.

Далее зашла речь о необходимости начинать работу по написанию истории нашего университета, которому в 2002 году исполнится 70 лет. А. Е. Фельдт, С. А. Коваль, Е. И. Овсянкин, Г. С. Щуров, А. Н. Зашихин, С. С. Белошапкин, А. В. Реп-

невский, П. Т. Сеницына, Э. О. Зеель и другие высказали свои соображения о том, какой должна быть книга или серия книг об университете и как лучше организовать работу по ее созданию. Решили избрать оргкомитет, который систематизирует все предложения и вынесет их на обсуждение Ученого совета.

Внимание участников Фруменковских чтений привлекла мысль о возможности и перспективах создания музея истории университета. Профессиональное выступление директора Архангельского областного краеведческого музея Ю. П. Прокофьева помогло осознать важность этой идеи. Музей должен стать полноправным научно-исследовательским подразделением университета, играть просветительскую роль, воспитывать студентов в процессе собирательской работы.

Итак, настала пора подытожить сделанное, посмотреть вновь домашние архивы, отыскать фотографии, студенческие реликвии, написать воспоминания. Будем вместе создавать историю своего университета.

**С. В. РЕПНЕВСКАЯ,**  
зав. кафедрой гуманитарных дисциплин гуманитарного факультета ПГУ, доцент.

## О чем тревожится профком?

(Из отчетного доклада на профсоюзной конференции)

Работу в 1997 году начали с составления коллективного договора между трудовым коллективом и администрацией. Нам казалось, что договор был направлен на улучшение условий труда, его более справедливую оплату.

Однако подписать договор - это еще не все. Есть пункты, которые оказались невыполненными. Наверное, тому были и объективные причины, но не только. Коллективный договор содержит ряд приложений, которые и определяют условия труда и оплаты. Так, 264 сотрудникам университета установлена доплата за неблагоприятные условия труда, 50 сотрудников получают бесплатное молоко. 264 работникам предоставляется дополнительный отпуск. Но не в полном объеме выполняется положение о выдаче бесплатной спецодежды.

Особенно важным является положение о фонде заработной платы и выплатах социального характера. В этом разделе, кроме заработной платы, предусмотрены премии и вознаграждения, стимулирующие

доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам (за профессиональное мастерство, совмещение профессий и должностей), доплаты за работу в ночное время, оплата работы в выходные и праздничные дни. Многого выполняется, но не все справедливо. Например, нет установленного порядка в выплате премий. Один руководитель А. А. Семин, например, всегда вовремя даст представление о выплате вознаграждений за хорошо проведенную работу на заочном отделении. А другие руководители подразделений не делают этого. Приказы, связанные с единовременными выплатами, с профкомом не согласовываются, хотя это предусмотрено коллективным договором. Мы несколько раз ставили этот вопрос перед ректором, хотелось бы надеяться, что будем услышаны.

Около 80 работников университета имеют персональные надбавки к заработной плате, оговоренные в контракте. В апреле 1998 года на Ученом совете мы обратились к руководителям подразделений с прось-

бой не провоцировать ректора на несправедливые решения (ведь ему дано право устанавливать надбавки любому работнику). И если бы это ректор также согласовывал с профсоюзной организацией, мы его поддержали бы там, где надо поумерить пыл желающих получить побольше за счет других в условиях жесточайшего экономического кризиса.

Коллективный договор содержит Положение о порядке расходования внебюджетных средств. Оно предполагает, что распределение внебюджетных средств по фондам и контроль за их расходованием осуществляет комиссия. Такая комиссия создана, в ней два представителя профкома. Но комиссия бездействует, наверное, в том есть и наша вина, не проявили должной настойчивости.

И самый больной вопрос - это выплата пятидесяти процентов за интенсивный труд совместителям. Эти деньги университет получает; понятно, что они идут на выплату

(Окончание на 4-й стр.)

## О чем тревожится профком?

(Окончание.  
Начало на 3-й стр.)

заработной платы, хотя по закону это не положено. Несправедливо, что за один и тот же труд преподаватель получает меньше, особенно при выросшей в этом году учебной нагрузке.

Комиссию по охране труда возглавляет в профкоме Казаков В. Ф., он работает в контакте с ведущим инженером по технике безопасности Филатовым В. П. Ежегодно подписывается соглашение по охране труда. И вот уже несколько лет средства, необходимые для проведения ремонтных работ и контрольных мероприятий, выделяются не в полном объеме. Не хватает средств. Но не всегда даже то, что имеем, расходуется разумно. Считаем, что в условиях, когда имущество, помещения стареют, денег на все не хватает, те крохи, которые есть, преступно расходовать расточительно.

Что больше всего беспокоит в деятельности организации? Это то, что в ряде подразделений недостаточно активно работают первичные организации. В условиях экономического кризиса, когда растет нагрузка, важно, чтобы профгруппорг активно вмешивался в организацию учебного процесса, участвовал в распределении нагрузки на кафедре, помогал создать хорошие условия тем, кто занимается наукой, кто учится в аспирантуре. Причем делать это надо гласно, чтобы каждому было понятно, почему установили нагрузку в этом объеме.

В заключение отмечу, что профкому необходимо:

- принимать более активное участие в организации учебного процесса, в создании нормальных условий труда,
- усилить контроль за финансовой деятельностью университета, за выполнением соглашения по охране труда,
- систематически проводить учебу профсоюзного актива,
- организовать юридические консультации для членов профсоюзной организации.

**Л. В. ВОХМИНОВА,**  
председатель профкома  
преподавателей и  
сотрудников ПГУ.



## «ДЕКАБРЬ» НАПОМИЛ...»

На изломе года уходящего вышел в свет новый сборник стихов "Декабрь напомнил..." Василия Николаевича Матонина, преподавателя кафедры культурологии и религиоведения ПГУ, члена Союза писателей России, лауреата литературной премии Николая Рубцова. В нашей подборке представлены стихи и афоризмы, вошедшие в новую книгу автора.

\* \* \*

Через сны переключка.  
- Как дела, старина?  
Я живу по привычке  
От вина до вина.  
От вина до похмелья,  
До работы взапой.  
Вот какое веселье  
Суждено нам с тобой.  
Вот какие невзгоды  
Донимают меня  
В свете Нового года  
И вчерашнего дня.

\* \* \*

Неизбежное - неизбежно,  
Несказанное - несказанно.  
Жить бы просто, легко и нежно,  
И не знать бы о том, что рано,  
А что, может быть,  
слишком поздно,  
Что сулят эпилог, развязка.  
Несерьезное - несерьезно.  
Наш роман - не роман, а сказка.

\* \* \*

Дошли до точки замерзания,  
Остановились, как всегда.  
- Итак, мешают вере знания,  
Надежде - страх, любви - года.  
Движения к лучшему не будет.  
Его и не было, поверь!  
Цари, народы, страны, люди  
Исчезли. Где они теперь?  
Повсюду холод мироздания.  
Надежда - ложь, любовь - беда.  
- Итак, мешают вере знания,  
Надежде - страх, любви - года?

- \* Судьба женщины - это история ее сердечных привязанностей, мужчины - история заблуждений.
- \* Когда мы говорим, что у нас "все хорошо", мы либо лукавим, либо не знаем, как обстоят дела на самом деле.
- \* Исповедался в прелюбодеянии, а это оказалась любовь.
- \* Отсутствие поощрения - разновидность наказания.
- \* Работал столько, что зарабатывать некогда.
- \* Душевность не продается, поэтому стоит очень дорого.
- \* Пока мы растем, мы - дети!
- \* Воспитывать можно только того, кого любишь. А если не любишь, то это не воспитание, а дрессировка.
- \* Когда жизнь становится невыносимой, для начала надо вынести мусор.
- \* Только собственные дочери способны избавить мужчин от иллюзий по отношению к женщинам.
- \* Движущая сила прогресса - последовательное стремление преодолеть дурные последствия дурных поступков.

\* \* \*

Вы начинайте без меня,  
А я когда-нибудь приеду.  
К рассвету, к ужину. К обеду,  
Верней всего, приеду я.  
Жить продолжайте без меня.  
Я заплачу за все напасти.  
Не сразу, может быть, отчасти,  
Но заплачу. К исходу дня.

\* \* \*

Прости мне все.  
Мы были, есть и будем.  
И никогда. Ты слышишь? - Никогда  
Не вспомним. Нет.  
Точнее - не забудем  
О той земле, где небо и вода,  
Где море слито с запахом фиалок  
Где крики чаек, смеха перезвон  
И шум гостей, которым места мало  
Ночные бдения и случайный сон.  
Поток событий стихнет ненадолго  
Преобразит былое, воссоздаст  
Смешную жизнь без славы  
и без толку

А смерть отступит -  
передышку даст.

\* \* \*

Не все так просто.  
Все не просто так.  
Не так, как было принято. Вначале  
Входили гости, топтали, кричали,  
Но их накрыл сгущающийся мрак.  
И никого к рассвету не осталось.  
И ничего, в чем можно бы найти  
Очарование вечности, усталость  
И вариант дальнейшего пути.