

2/3

# ЛОМОНОСОВЕЦ

ИЗДАЕТСЯ С 26 ЯНВАРЯ 1990 ГОДА

№ 9 (242)

16 ИЮНЯ 1998 г.



## Поздравляем!

Ректорат поздравляет коллектив кафедры иностранных языков с 25-летием и желает всем сотрудникам творческих успехов в работе.

\* \* \*

Кафедра создана 28.05.1973 года на основании решения Министерства образования СССР. Сегодня кафедра в составе более 30 человек обслуживает 11 факультетов университета, более 3 тысяч студентов и аспирантов.

На кафедре трудятся 4 доцента и 6 старших преподавателей.

## Преодолеем кризис вместе

4 июня 1998 года состоялось заседание ученого совета Поморского государственного университета имени М. В. Ломоносова. На обсуждение был вынесен главный вопрос: "О финансовом состоянии ПГУ и мерах по его стабилизации".

Материалы заседания читайте в этом номере "Ломоносовца".

## Владимир Николаевич Булатов, ректор ПГУ

Уважаемые коллеги!

Без длинных предисловий сразу скажу, что вынести данный вопрос на обсуждение ученого совета нас вынудило обвальное сокращение финансирования университета.

В бюджете страны на 1998 г. расходы на высшую школу по сравнению 1997 г. сокращены на 23%. В дополнение к этому новое правительство решило сократить все расходы федерального бюджета на 26,6%. Реализация этой программы уже началась. На 25% сокращается количество сотрудников Российской академии наук, ликвидирована высшая тестационная комиссия, на 20% сокращается аппарат Министерства образования.

Процесс коснулся всей высшей школы России. Например, в Российской педагогическом университете имени Герцена с апреля прекращены выплаты за ученые степени и звания начато 30% сокращение преподавателей и сотрудников. Приказ о сокращении издан у наших соседей в техническом университете, подобное решение принято ученым советом медицинской академии.

Для нашего университета сокращение расходов федерального бюджета имеет четкое финансовое выражение. При базовом фонде оплаты труда в 1,2 млн. руб. (в новых ценах) в апреле мы получили 679 тыс. руб., а за май (неизвестно когда) - 684 тыс. руб. Документы, полученные из Минобразования, показывают, что во втором полугодии ситуация еще более ухудшится.

Оплата труда составит всего 40% от необходимого бюджетного фонда заработной платы. Это катастрофа, иначе ситуацию квалифицировать нельзя.

В последние недели мы предпринимали меры, чтобы защитить финансирование университета. Я трижды побывал в Министерстве, вел длительные переговоры с заместителями министра. Главный бухгалтер университета вместе с заместителем председателя правительства области Т. Д. Румянцевой также побывали в Минобразования и пытались повлиять на ситуацию, проректор по экономике неоднократно был в Министерстве финансов, Министерстве образования, ведет почти непрерывный диалог с заместителем министра образования В. А. Галановым. Проинформированы о сложившейся ситуации представитель президента, областная администрация, депутаты федерального Собрания, вице-президент Академии наук Лаверов. По нашей настоятельной просьбе Управление федерального казначейства направило письма в Министерство финансов и Правительство. Но результат пока минимальный - при ожидавшемся сокращении заработной платы на 50% мы получили сокращение на 40%.

В последние годы благодаря открытию новых специальностей мы сохраняли план приема, несколько улучшали финансирование. Это позволяло нам сохранять численность коллектива: мы ведь не провели ни одного сокращения профессорско-

преподавательского состава, что другие вузы практикуют давно.

Но сегодня ситуация такова, что нужны экстраординарные, в том числе и непопулярные, оперативные антикризисные меры.

Во-первых, сокращение управленческого персонала на 25 - 30%. Это коснется и ректората - будет сокращено количество проректоров.

Во-вторых, сокращение учебно-вспомогательного персонала, АХЧ, коллективов библиотеки, различных управлений и отделов, службы безопасности и прочего персонала на 25%.

В-третьих, дальнейшее развитие внебюджетной деятельности всех структур университета, изыскание новых источников доходов. Сегодня 50% внебюджета идет на заработную плату, 50% на обеспечение жизнедеятельности университета, приобретение литературы, учебного оборудования и др. Слухи о том, что внебюджет идет на презентации, поддержку коммерческих структур, прокручивается в каких-то коммерческих банках, являются не более чем мифом. Назовите хоть одну коммерческую фирму, в которую вложены деньги университета!

В-четвертых, разработка и осуществление комплекса мер по экономии тепла, электроэнергии, компенсации коммунальных затрат в общежитиях, в том числе и преподавателями.

(Окончание на 2-й стр.)

## По материалам заседания Ученого совета Поморского

**Владимир  
Николаевич  
Булатов,  
ректор ПГУ**

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

В-пятых, сокращение числа преподавателей. В последнее время активно муссируется мнение, что сокращение управленцев, лаборантов и прочего персонала даст необходимую экономию и позволит не сокращать преподавателей. Категорически утверждаю, что это заблуждение. В общем фонде оплаты труда зарплата преподавателей составляет почти 70%. Даже сокращение преподавательских рабочих мест в 3 - 4 раза не даст необходимой экономии. Да и как можно организовать учебный процесс без лаборантов, библиотекарей, сантехников и других сотрудников? Сегодня ориентировочно могу сказать, что преподавательский корпус придется сократить как минимум на 15 - 17%.

Вопрос крайне болезненный, но без его решения нам не обойтись. Иначе резкое снижение заработной платы станет неизбежным и критическим.

При таком вынужденном решении этого вопроса нам необходимо сохранить научный потенциал, перспективную молодежь, индивидуально подойти к каждому работнику. Все будет решаться только по закону и вместе с профсоюзным комитетом. Хочу подчеркнуть, что мы сделаем все возможное, чтобы минимизировать потери университета.

Но, внося эти предложения, подчеркну, что мы не станем молча и пассивно принимать обвальное сокращение финансирования. Предлагаю:

во-первых, принять обращение ученого совета к Президенту России, Правительству;

во-вторых, обратиться с письмом к предстоящему съезду ректоров вузов России;

в-третьих, добиться существенного увеличения финансирования университета за счет областного бюджета.

Нам всем сегодня трудно. Давайте преодолеем этот кризис вместе. Достоинство пройдем через испытания. Из потрясений университет должен выйти с честью.

**Людмила Владимировна  
Вохминова, председатель  
профкома преподавателей  
и сотрудников ПГУ**

28 мая в Москве состоялся XXIV пленум ЦК профсоюза, на котором выступал министр образования А. Н. Тихонов. И мы, естественно, задавали вопросы: почему идет финансирование на 60%? И он ответил: "Это явление временное. Не собрали налоги. Считайте долгом". Его спрашивали о предстоящем сокращении ставок преподавателей. Он ответил: "Сокращения ставок не будет". То же самое он заявил в интервью, опубликованном в одном из последних номеров "Аргументов и фактов". Есть публикация о том, что подписана программа экономии финансовых средств, в которой поручено до 1 июля разработать рекомендации по мероприятиям в области высшего образования.

В этих условиях профсоюзный комитет настаивает не начинать сокращение работников, пока не будет четких указаний из Москвы, и не в коем случае не увеличивать нагрузку преподавателям.

При всем уважении к работникам всех категорий университета, мы все же считаем, что в вузе основным звеном является преподаватель. Потому что от его качества работы зависит уровень подготовки специалистов.

То, что нам предлагает администрация сегодня - увеличить среднюю нагрузку до 850 часов, естественно, приведет к ухудшению подготовки специалистов.

Нагрузка школьного учителя сегодня 720 часов. Это 18 часов в неделю. Им уже несколько лет не выплачивают заработную плату. Но там не идет разговора о сокращении штатов, и нормы времени там не меняются. Причем многие из учителей, имея 720 часов годовой нагрузки, получают заработную плату по 13-му или 14-му разряду.

Для 60% преподавателей нашего вуза предел - 13-й разряд. А 30% наших преподавателей получают ставку по 9 - 11-му разрядам. И в этих условиях увеличить нагрузку до 850 - 900 часов мы считаем непозволительным.

Когда молодому преподавателю дадут 900 часов, он просто не сможет нигде подработать. И от нас уйдут лучшие молодые перспективные преподаватели.

Но больше всего страшит то, что опережающее сокращение поможет совершить правительству черное дело с высшим образованием. И где гарантия, что в следующем году нам не выделят 60% на количество сокращенных ставок? У меня этой гарантии нет. Поэтому профком ПГУ решил единогласно: не начинать упреждающие сокращения.

Во многих коллективах были проведены собрания, мы вышли со своим предложением. У нас есть решения от инфака, факультета русского языка и литературы, математического, спортфака, педфака, гуманитарного факультета, с кафедр педагогике, психологии, спортивной дисциплин. Еще раньше прошло подобное собрание на историческом факультете. Преподаватели выступили против тех решений, которые здесь на совете, предлагаются.

Мы просили не напрасно, чтобы совет отнес на неделю. Нам за это время хотелось разобраться и посмотреть, нет ли где резервов. Мы смоделировали работу учебного управления, смотрели штатные формуляры и договоры, в которых оговорены привилегии некоторых наших работников. В учебном отделе мы обнаружили, что действительно идет сильная перегрузка студентов, сильное превышение норм времени аудиторных занятий по сравнению со стандартами.

Если на всех факультетах привнесем это соответствие к норме, выйдут 24 ставки преподавателей, сократится перегрузка. Мы смотрели штатные формуляры. Тут тоже есть резервы. Я приведу один примером с "Центроконцептом". Его руководитель получает оклад по 17-му разряду, плюс три минимальных за кандидатскую, плюс 70% северного, плюс 12% за вредность, 50% за интенсивный труд, 50% за увеличение объема работы, 50% за многоплатный труд и 50% какая-то стимулирующая нагрузка. У его заместителя примерно то же самое. Говорят, они работают много и много зарабатывают. Наверное, это так. Но платно они ничего не делают ни преподавателям, ни университету. Если мы идем к ним отпечатать поручение, которое нам необходимо профкоме, они с нас берут ровно вдвое больше, чем например, в типографии "Правда Севера".

Можно проанализировать и работу "Центрина". Если сравнивать эти категории работников в других подразделениях и их работников, то они значительно отличаются.

Еще одно направление. Так зываемые ректорские надбавки, которые категориям работников. Таких у нас шестьдесят. Для нашего университета это немного.

Зарботная плата ректору была установлена нами, и, я считаю, она большая. Идут разговоры, что много у нас получают проректоры, неправда. Они получают не нами

# Ассударственнаго университета 4 июня 1998 года

## Андрей Николаевич Жилин, проректор ПГУ по экономическим вопросам (из выступления)

ше, чем некоторые завкафедр и деканы. Если бы хотела вам напомнить, все члены ученого совета представляют трудовые коллективы, решение которых однозначно. Приняв положительное решение, мы подтолкнем нашего ректора на противозаконные меры и указы.

Вам зачитаю приказ по АГТУ, который подписал Соколов, № 81 от 7 мая 1998 г. "В связи с уменьшением финансирования по графику оплаты труда приказываю: провести сокращения штатов во всех структурных подразделениях Университета в среднем на 15% с 1 мая 1998 г. Установить учебную нагрузку ППС по должностям: профессор, звание профессора "степень доктора наук" - 650 часов, звание профессора "степень кандидата наук" - 700 часов, звание кандидата наук - 800 часов. А все остальные - доценты, преподаватели и ассистенты - 950 часов. Составить новое штатное расписание с 15 мая 1998 года.

А далее - ответ ректору ГТУ от профсоюза работников образования и науки.

"Уважаемый Олег Михайлович! В составной совет профсоюза работников образования и науки поступило многочисленных обращений работников вашего учреждения с просьбой защиты их трудовых прав. Стаем, что издание приказа за номером 81 от 7 мая 1998 года о сокращении штатов во всех структурных подразделениях университета произведено преждевременно и нарушением действующего законодательства о труде". "Дальше они перечисляют, что нарушено". И в заключение написано: "...В связи с тем, что областной совет профсоюза требует отмены приказа № 81 от 7 мая и прекращения мероприятий по сокращению штатов работников. О принятых мерах просим информировать в срок до 11 июня".

В заключение хотелось бы сказать вот что. Многие из сидящих здесь по сравнению с рядовыми преподавателями, у которых зарплата и так ниже прожиточного минимума, имеют какие-то привилегии. Я не думаю, что эти привилегии были вам предложены в штатном расписании. Наверное, была инициатива с вашей стороны. Поэтому вам обращаюсь: хотя бы в это жаркое время не подталкивайте ректора на непопулярные решения. Мы все должны посчитать свой бюджет и сократить свои расходы, а не только те, кто и так не имеет, на что купить хлеба для детей. Таких у нас много. Поэтому давайте сделаем все по-человечески.

...Мы сделали подробный анализ по категориям работающих, по заработной плате, по доходам. Назову только основные цифры.

Базовый объем заработной платы, утвержденный Минобразования для нашего университета, составляет 1,2 млн. рублей в месяц. В январе мы получили чуть больше миллиона. В апреле - мае - примерно по 680 тысяч. Во втором полугодии согласно письму Минобразования (№ 20-55-18 ИН/20-4 от 8.05.98 г.) на зарплату мы получим не более четырехсот тысяч в месяц. В то же время существующее бюджетное штатное расписание требует 950 тысяч рублей...

● Смета университета прошлого года - 33 млн., планируемые бюджетные ресурсы этого года - 16,5 млн. Ситуация очень сложная. Единственное, о чем нам удалось договориться, - что в этих бюджетных назначениях не заложены лимиты на коммунальные расходы, выделенные университету в 1998 году. Это примерно 1,7 млн. рублей. Мы планируем на эти цели получить дополнительные деньги. В то же время хочу обратить ваше внимание на то, что выделенные лимиты покрывают наше годовое потребление по электроэнергии на 54%, а тепло только лишь на 18%...

К сожалению, сегодня во всех властных структурах бытует мнение, что в учебных заведениях достаточно внебюджетных средств, чтобы компенсировать образовавшийся между необходимым и фактическим финансированием разрыв.

Может, это и характерно для вузов Москвы, С.-Петербурга или Екатеринбурга, но только не для Архангельска. Отсюда возникает вопрос: что же мы должны делать в данной ситуации?

● Ректорат и те службы, которые непосредственно связаны с деньгами, определили комплекс мероприятий, который бы позволил минимизировать "удар" по всем категориям работающих и в первую очередь по профессорско-преподавательскому составу. В основу этих мероприятий вошли конструктивные предложения профкома, деканов, кафедр. Но, к сожалению, предстоящего сокращения нам не избежать.

Предложения о том, что проблему можно решить простым перераспределением бюджетных и внебюджетных средств не состоятельны.

Какие же у нас есть резервы? Назову основные.

● **Первый блок - норма времени и нагрузка.** Планируемая общая нагрузка в университете на следующий учебный год - 560 тысяч часов. Планируемая средняя нагрузка - 835 часов. Количество ставок, чтобы обеспечить эту нагрузку, составляет 670. Это намного больше, чем существует сегодня. Связано это с расширением сферы

деятельности в образовании, открытием новых специальностей. Это требует дополнительных часов и дополнительных денег.

Мы предлагаем вариант снижения норм времени, который сэкономит более 50 тысяч часов. Это примерно 67 ставок профессорско-преподавательского состава.

Уменьшение аудиторной нагрузки до необходимого уровня, по расчетам учебного управления, позволяет сэкономить 20 000 часов...

Мы сделали подробный анализ всех наших совместителей. Огромный плюс, что у нас сегодня есть и такой резерв. Конечно, это выльется в увеличение общей нагрузки, но не выльется в увольнение конкретных людей, а это где-то 65 ставок.

В итоге за счет движения нагрузки в сторону увеличения мы сокращаем 150 условных ставок, не трогая конкретных людей. Наряду с этим мы ставим себе задачу - нагрузка не должна быть выше 900 часов...

● **Второй блок на пути минимизации - это блок, связанный с внебюджетом.** Целесообразно рассмотреть возможность целевого направления 30% внебюджетных средств, полученных от платного обучения на з/плату ППС (100 тысяч рублей в месяц)...

● **...Третий блок. Сокращение административно-управленческого персонала** в среднем на 25% позволит нам высвободить 24 тысячи рублей. Сокращение вспомогательного, обслуживающего и прочего персонала на четверть - 55 тысяч рублей, сокращение внебюджетной заработной платы на 20% сэкономит 10 тысяч рублей. В общем итоге это сокращение даст нам где-то порядка 90 тысяч рублей в месяц. Хочу отметить - это максимальное возможное сокращение, дальнейшее приведет к серьезным проблемам организации, управления и обеспечения учебного процесса...

● **Следующий блок - сокращение хозяйственных расходов:** коммунальные платежи, связь, техническое обслуживание и т. п. Придется изыскивать средства и принимать меры по установлению необходимой контрольно-измерительной аппаратуры, которая позволит по расчетам на 25 - 30% сократить фактические коммунальные платежи, особенно по теплу...

...Существенным в плане хозяйственных расходов является компенсация за тепло и электроэнергию, которую необходимо получить в общежитиях, в том числе и в преподавательском блоке на Урицкого, 56. Как минимум 50% расходов в общежитиях по электроэнергии мы должны покрыть за счет тех, кто потребляет сверх установленных норм и нормативов...

(Окончание на 4-й стр.)

## Андрей Николаевич Жилин, проректор ПГУ по экономическим вопросам (из выступления)

(Окончание.  
Начало на 3-й стр.)

● **Пятый блок.** Это - **дополнительное финансирование со стороны областного и местных бюджетов.** В этом году для нас в областном бюджете предусмотрен 1 млн. рублей, из них 900 тыс. - на обеспечение учебного процесса, приобретение материальных ценностей и т. д., 50 тысяч идет по науке, и, к сожалению, в этом году только 50 тысяч выделено профессору Грибанову на завершение работ, связанных с его институтом.

Ректорат ведет переговоры с Управлением образования и финансовым управлением областной администрации о выделении дополнительных (компенсационных) денег из областного бюджета на подготовку преподавателей для работы на селе. Мы принципиально договорились, что такая строчка в бюджете должна появиться. Если нам удастся убедить в этом губернатора в ближайшие дни, она появится к первому сентября. Если этого не получится, учитывая напряженный бюджет области, то она появится в бюджете 1999 года...

Уже сейчас нам нужно начинать активно работать с муниципальными учреждениями по целевому приему абитуриентов в университет. И не только на педагогические специальности.

● Реализация перечисленных мной основных мероприятий приведет к сокращению **20% ППС против 50%**, если в основу положить разрыв между необходимым и фактическим финансированием во втором полугодии.

...В то же время при существующем дефиците средств мы должны предусмотреть деньги на мероприятия, связанные с увольнением. Это выплата долгов по з/плате увольняемому: по II кварталу - 537 тыс. рублей, за июнь - август - еще 1 млн. 125 тыс. рублей.

Покрытие этих средств возможно только из внебюджетных средств университета. Главный источник - **платное обучение...**

● Конечно, можно ничего не делать, оставить все как есть, не предпринимать никаких мер согласно тому мнению, которое бытует в университете ("А вдруг все вернется и нам все дадут?"). Я убежден, что в этом году, да и в следующем в Министерстве финансов и в Министерстве образования эту проблему, судя по сложившейся ситуации, решать не будут.

Долги по заработной плате составят по II кварталу 537 тысяч, к началу учебного года это будет уже 1 млн. 600 тыс., на 1 октября - 2 млн. 200 тыс. На 1 января 1999 года - почти 4 миллиона. Это долги, которые будут накапливаться.

## РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА ПОМОРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА имени М. В. ЛОМОНОСОВА от 4 июня 1998 года

Заслушав и обсудив доклад ректора университета профессора В. Н. Булатова "О финансовом положении университета и мерах по его оздоровлению", Ученый совет отмечает крайне неудовлетворительное положение с бюджетным финансированием вуза, которое сократилось по сравнению с базовым фондом оплаты труда на 40%. Развитие данной тенденции может привести к фактической ликвидации вуза, так как подобное финансирование не позволит обеспечить учебный процесс, научную деятельность и жизнеобеспечение университета.

Ученый совет считает необходимым проведение ректоратом и профсоюзом преподавателей и сотрудников совместных энергичных действий, направленных на обеспечение законных прав и интересов коллектива университета.

Одновременно в сложившейся ситуации Ученый совет считает необходимым:

1. Принять Обращение Ученого совета к Президенту и Правительству РФ.  
2. Обратиться с письмом к предстоящему съезду ректоров вузов России.  
3. Ректорату добиться существенного увеличения финансирования университета за счет областного и местного бюджетов.

4. Ректорату с участием профкома преподавателей и сотрудников привести численность административно-управленческого, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и профессорско-преподавательского состава в соответствие с фактическим бюджетным и внебюджетным финансированием.

5. Ректорату с участием профкома преподавателей и сотрудников, руководствуясь законодательством РФ и локальными нормативными актами, разработать основные положения и мероприятия по необходимому сокращению всех категорий персонала вуза.

При проведении вынужденного сокращения сохранить основные кадры высококвалифицированных преподавателей, докторов и кандидатов наук.

6. Утвердить нормы учебного времени на 1998/99 учебный год.

7. Ввести с III квартала текущего года регулярное планирование доходно-расходной частей консолидированного бюджета университета с ежеквартальным отчетом перед Ученым советом об его исполнении.

8. Поручить комиссии Ученого совета по финансово-хозяйственной деятельности осуществлять контроль за доходами и расходами консолидированного бюджета. Положение о работе комиссии утвердить на очередном заседании Ученого совета.

Председатель Ученого совета, ректор профессор В. Н. БУЛАТОВ

## Памяти Веры Павловны Соловьевой

22 мая 1998 года на 77-м году жизни в Санкт-Петербурге скончалась Вера Павловна Соловьева, старший преподаватель кафедры педагогики и психологии Архангельского педагогического института.

Вера Павловна родилась в Тверской области в семье служащих. Окончила Бежецкое педагогическое училище Калининской области и в 1939 году стала студенткой Ленинградского педагогического института имени А. И. Герцена. Война прервала учебу. В 1942 - 1943 гг. Вера Павловна работала в паровозном депо станции Сонково Ярославской железной дороги и одновременно училась в институте.

С 1946 по 1949 г. она - аспирантка кафедры педагогики Ленинградского педагогического института. Здесь и познакомилась со своим будущим мужем - историком Фруменковым, который в 1947 году прибыл в Архангельский педагогический институт, а через два года и Вера Павловна была направлена Министерством просвещения РСФСР в распоряжение Архангельского пединститута.

С января 1949 г. по апрель 1981 г. - более 30 лет - проработала Вера Павловна старшим преподавателем кафедры педагогики и психологии.

Она читала курс истории педагогики на историко-филологическом, фило-ко-математическом факультетах. Спокойная, уравновешенная, внимательная к студентам, скромная и трудолюбивая, требовательная к себе и окружающим. Такой запомнилась Вера Павловна не одному поколению студентов.

А в семье родилась дочь и появились новые заботы. Исключительно много Вера Павловна сделала для развития и воспитания. Ее дочь стала как и родители, преподавателем в - Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена.

После смерти мужа Вера Павловна переехала в Ленинград к Татьяне оргиевне. До последнего дня мать и дочь были вместе. Вера Павловна завещала похоронить себя рядом с мужем и в свои приезды в Архангельск говорила об этом друзьям.

Не стало Веры Павловны Соловьевой. Но светлая память о ней на долгие годы останется в наших сердцах. А последняя просьба ее была выполнена. Утром с прахом покойной 5 июня погребены рядом с могилой мужа Георгия Георгиевича Фруменкова.

Друзья и коллеги

Редактор И. СИДОРОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 163006, Архангельск, пр. Ломоносова, 6, 1-й этаж. Тел. 44-20-61

Типография ИПП "Правда Севера", г. Архангельск, пр. Новгородский, 32. Тираж 999. Заказ 561