

# ЛОМОНОСОВЕЦ

ИЗДАЕТСЯ С 26 ЯНВАРЯ 1990 ГОДА

№ 21

5 ОКТЯБРЯ 1995 г.

ЦЕНА ДОГОВОРНАЯ



## Необычным стал день

первокурсника для студентов новоиспеченного отделения "государственное и муниципальное управление" Поморского университета. Мало того, что на торжественное посвящение в студенты их пригласили в Архангельскую мэрию, на праздник пришли первые лица управленческого аппарата области, Ненецкого автономного округа и Архангельска. Все они, конечно же, и выступили перед собравшимися.

П. Н. Балакшин, Н. А. Исаков, В. С. Власов, В. Г. Герасимов говорили, в принципе, об одном: как здорово, что Поморский университет начал подготовку специалистов, которых нигде раньше не выпускали. Только три вуза в стране сегодня будут готовить управленцев разных уровней - директоров предприятий, муниципальных служащих и государственных чиновников.

А в зале скромно жались друг к другу первокурсники - девушки отдельно от юношей.

И когда началось вручение студенческих билетов, на сцену стали выходить очень не похожие на работников аппарата вчерашние школьники. Но именно этих вихрастых парней и тонконогих девчонок отобрали из двух сотен желающих учиться на новом факультете. Именно эти 50 абитуриентов оказались способными сдать вступительные экзамены или на все "пятерки", или получить среди таковых одну "четверку". Впрочем, о студентах лучше всего спросить педагога.

- Любовь Викторовна, вы как руководитель института переподготовки государственных служащих и педагогических работников, готовились к приему первых студентов задолго до вступительных экзаменов, вырабатывали стратегию обучения новой специальности. Вы довольны набором?

Л. В. АНИСИМОВА:  
- Ну достаточно сказать, что к нам пришли сильные ре-

бята. Это показали вступительные экзамены. Официальный конкурс был равен 4 человекам на место. Но если учесть прием по договорам, медалистов, то эта цифра увеличивается до 6 человек. А это уже значительная конкуренция. Удивило, правда, одно обстоятельство. К нам поступало 9 медалистов, и лишь одна девочка подтвердила аттестат.

В целом же мы приняли 51 студента, которые будут обучаться благодаря попечительству Архангельской мэрии и администрации Ненецкого автономного округа. Большую помощь отделению оказал и областной фонд имущества.

Надеемся, что к 2000 году управленцы нового поколения придут на рабочие места в мэрии городов области, НАО, смогут работать и на постах государственного управления.

На прошлой неделе некоторые студенты пятого курса смогли встретиться с координаторами программ Американского совета преподавателей русского языка и литературы Дженифер Стюарт и Сюзан Фрейри, приехавших в Архангельск с целью поиска творческих личностей для учебы в американских вузах.

## Главное — найти таких, кто вернется и будет «двигать» реформы

Обе работницы Американского совета живут в России, одна в Москве, другая в Санкт-Петербурге, хорошо говорят по-русски и настроены оптимистично. И не без основания. Ведь за их спиной солидная организация, субсидирующая международные программы. В задачу же координаторов входит поиск талантов на бескрайних просторах безраздельно оценке моих собеседниц, край людей творческих, влюбленных в свое "болото" и как следствие - реальных претендентов на учебные места в престижных вузах. А интересуют американцев прежде всего аспиранты и первокурсники, к июлю следующего

года обретающие дипломы международного университета. Им, желающим поучиться в Америке, будет предложена анкета, которая пойдет в зачет первого тура. Анкета большая, вопросы разнообразны. Но главный - какие планы строит респондент на будущее по применению полученных за границей знаний.

Набор следующего года (а это полторы сотни человек со всего бывшего Союза) будет обучаться по специальности четырех направлений: бизнес, юриспруденция, экономика, государственное управление.

Естественно, что первым и самым необходимым требованием является знание английского языка в пределах, необходимых для безупречного

понимания лекционного материала и общения с преподавателями. Это, кстати, выяснится на очном втором туре, который для архангелогородцев будет проходить в Санкт-Петербурге. Расходы по проезду на экзамен и проживание организация берет на себя.

А если экзаменуемый удовлетворит всем требованиям американской стороны, ему будет предоставлено право на один-два года отправиться в Америку также за счет принимающей стороны. Тут есть нюанс. Отечественный криворусант сам в праве выбрать программу обучения.

Так, если он уже имеет диплом и опыт работы по специальности, он в течение года может стажироваться в банке,

на бирже или в офисе крупной фирмы. Это займет у него один год и даст необходимые знания и опыт. Есть и другой вариант, дающий помимо указанного, еще и степень магистра соответствующих наук.

В течение двух лет наш земляк учится в престижном вузе, имея летнюю практику в тех же банках, судах, конторах. После успешного завершения учебы он получает диплом, с которым нетрудно устроиться на работу в любой из стран мира. Однако американцы надеются, что наши люди вернуться на родину, где их знания и опыт помогут в проведении реформ и становлении новых экономических отношений.

Е. КОРОБОВСКАЯ.

На счет профкома поступили средства на 50-процентную оплату проезда в Северодвинск, Новодвинск, Приморский район. Для получения компенсации необходимо предоставить в профком студентов до 10 октября:

1. Справку из деканата.
  2. Справку о составе семьи.
  3. Справку о зарплате работающих членов семьи.
- Выплата производится студентам II - V курсов, предоставившим проездные документы за I половину 1995 года.

Профком.

## Поздравляем

с присвоением ученого звания доцента:

- Таскаеву Любовь Григорьевну (кафедра химии),
  - Евдокимову Валентину Петровна (кафедра химии),
  - Фефилову Елену Федоровну (зав. кафедрой методики преподавания математики),
  - Репневскую Светлану Васильевну (зав. кафедрой гуманитарных дисциплин),
  - Голованкину Ларису Харитоновну (кафедра русского языка),
  - Тутыгина Андрея Геннадьевича (Институт управления и переподготовки государственных служащих).
- Ректорат.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ

Коллективный договор представляет собой локальный правовой акт, принятый в соответствии с Законом РСФСР "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.92 г. № 3288-1 Отраслевого тарифного соглашения по решению социально-экономических проблем работников и студентов отрасли 1992 г. от 23 сентября 1992 г.

Договор является документом, определяющим взаимоотношения администрации и сотрудников в области организации труда, экономических и социальных проблем трудового коллектива на основании ст. 7 КЗоТ РСФСР. Коллективный договор является документом, гарантирующим защиту экономических, трудовых и социальных прав и интересов трудового коллектива, охрану их труда и здоровья и направленным на достижение высокопроизводительного труда.

Коллективный договор заключается между администрацией в лице ректора, с одной стороны, преподавателями и сотрудниками, от которых выступает профсоюзный комитет в лице председателя, с другой стороны.

Коллективный договор распространяется на всех членов трудового коллектива университета.

Стороны договорились, что профсоюзный комитет выступает в качестве полномочного представителя коллектива при разработке, ведении переговоров и заключении коллективного договора.

Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами, действует в течение 1 года и может быть продлен по взаимной договоренности.

Подписанный сторонами колдоговор, приложения, протоколы разногласия в 7-дневный срок направляются ректором вуза в соответствующие органы Министерства труда и занятости населения Российской Федерации для уведомительной регистрации.

Содержание и структура коллективного договора определены соглашением сторон и состоят из следующих разделов:

1) Обеспечение занятости и профессионального роста, социальных гарантий при увольнении;

2) Обеспечение условий и охраны труда;

3) Социальные гарантии работников университета;

4) Обеспечение деятельности профсоюзного комитета и его работников.

5) Контроль за выполнением коллективного договора.

Дополнение к коллективному договору - об ответственности сторон за невыполнение коллективного договора и порядка разрешения трудовых споров.

Все условия коллективного договора, принятые в соответствии с законодательством, являются обязательными для ПМПУ. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Условия коллективного договора, ухудшающие по сравнению с законодательством положения работников, не действительны.

Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному соглашению сторон в порядке, установленном Законом Российской Федерации о Коллективных договорах и соглашениях для его заключения.

При принятии республиканских законов по вопросам, которые нашли закрепления в колдоговоре, в него вносятся соответствующие изменения и уточнения.

## РАЗДЕЛ 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА, СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

1.1. Преподаватели кафедр, факультетов, сотрудники подразделений имеют право заключить трудовые соглашения и хоз. договоры с администрацией вуза на проведение научно-исследовательских работ и организацию платных дополнительных образовательных услуг во вне рабочее время.

1.2. Администрация и профком проводят взаимные консультации по проблемам занятости высвобожденных работников, могут заключать взаимные соглашения, включающие комплекс мероприятий, направленных на трудоустройство, переквалификацию, повышение квалификации и т. д. высвобожденных работников с выплатой гарантийных сумм, предусмотренных действующим законодательством о труде.

1.3. При увольнении по инициативе работника в связи с уходом на пенсию по старости администрация выплачивает ему выходное пособие в размере не менее 3-х должностных окладов. Выплаты производятся в соответствии с законом.

1.4. За работниками, уволенными по инвалидности, по старости, находящимися в отпуске в связи с рождением ребенка, в целевой аспирантуре, сохраняется право очередности на получение жилья, путевок на санаторно-курортное лечение, в дома отдыха и др. льготы.

1.5. Преподаватели и сотрудники университета имеют право на повышение квалификации в процессе трудовой деятельности. С этой целью администрация вуза осуществляет планирование повышения квалификации работников на основе планов кафедр или иных структурных подразделений с учетом мнения работника в соответствующих формах стажировки, творческого отпуска, семинара, командировки и иных формах. При этом работнику предоставляются установленные законодательством о труде гарантии и компенсации.

1.6. На работника, заключившего трудовой договор (контракт), распространяются все виды государственного страхования, социального обеспечения, льготы, гарантии и компенсации в сфере

трудовых отношений, установленных законодательством и Уставом вуза.

## РАЗДЕЛ 2. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Оплата труда преподавателей, сотрудников университета производится в соответствии с разрядами ЕТС, тарифной ставки, утвержденной Правительством.

2.2. Экономия фонда заработной платы, которая возникает в связи с длительным отсутствием по болезни в связи с беременностью и родовым отпуском без содержания по уходу за детьми, в результате хозрасчетной деятельности вуза, получения от бюджета сверхнормативного ФЭП и т. д., используется всеми сотрудниками подразделения.

2.3. Надбавки за счет средств фонда заработной платы устанавливаются ректором по представлению аттестационной комиссии.

2.4. Часы, выполненные преподавателями сверх утвержденной нагрузки оплачиваются в течение месяца в конце учебного года.

## РАЗДЕЛ 3. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

3.1. Профсоюзный комитет университета (подразделений) осуществляет контроль за состоянием охраны труда и выполнением мероприятий по охране труда и санитарии должностными лицами университета.

3.2. Ответственные за проведение мероприятий по охране труда отчеты сдаются один раз в 6 месяцев о выполнении соглашения по охране труда на заседании профкома.

3.3. Единая норма средней учебной нагрузки:

для ассистентов - 750 - 760 часов  
для старших преподавателей - 650 - 700 часов,  
для доцентов - 600 часов.

Индивидуальная нагрузка отдельным преподавателям может устанавливаться советом факультета с учетом выполнения ими административно-управленческих функций. В основной нагрузке преподавателя предусматриваются часы на повторную сдачу зачетов и экзаменов.

3.4. В связи с удлинением отпусков (60 рабочих дней) для преподавателей производится планирование нагрузки на расчете 9,5 учебного месяца.

3.5. Преподаватели имеют право на свободу выбора и использования учебных пособий, материалов, учебников, методов оценки знаний, индивидуализировать методы и средства обучения студентов, обеспечивая высокое качество процесса.

3.6. Привлечение преподавателей и сотрудников к работе в выходные и праздничные дни возможно только в исключительных случаях с соответствующим законодательством в труде.

# ДОГОВОР

(ПРОЕКТ)

3.7. По соглашению между работником и администрацией в процессе трудовой деятельности может устанавливаться неполный рабочий день или гибкий график работы.

3.8. Очередной отпуск предоставляется по графику, утвержденному администрацией по согласованию с профкомом. Выплата отпускных производится не позднее, чем за один день до начала отпуска. В случае несвоевременной выплаты отпускных по вине администрации и бухгалтерии вуза отпуск переносится на период задержки выплаты.

3.9. Руководители структурных подразделений принимают меры по обеспечению предоставления непрерывного очередного отпуска преподавателям и сотрудникам, работающим в приемных комиссиях.

3.10. Работники вуза имеют право на оплачиваемый социальный отпуск по следующим основаниям: на свадьбу - 3 дня, на похороны - 3 дня, по семейным обстоятельствам отпуск предоставляется администрацией с согласия профкома на необходимый срок.

3.11. По просьбе беременной женщины; женщины, имеющей ребенка до 14 лет или осуществляющей уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, администрация обязана устанавливать гибкий график, неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Для преподавателей вопрос решается по согласованию с зав. кафедрами.

3.12. За работу во вредных условиях труда работникам, имеющим право на льготы, предусмотренные в специальных списках, предоставляется дополнительный отпуск в порядке и размерах, установленных законодательством, устанавливается доплата до 25% должностного оклада, выдача ежедневно (по нормам ТБ) 0,5 л молока или денежной компенсации в соответствии с ростом цен.

3.13. Оборудовать поэтапно микрофонами лекционные аудитории университета.

3.14. Администрация обязана предоставить помещения с соответствующими условиями для работы медицинского персонала.

3.15. Администрация организует содержание в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии корпуса и общежития, обеспечение в них нормального температурного режима, влажности, освещения в соответствии с нормативными требованиями.

## РАЗДЕЛ 4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

4.1. Выделение жилья сотрудникам и преподавателям, стоящим на учете, осуществляется в порядке очередности.

4.2. Переоборудовать здание общежития № 5 по ул. Урицкого, 56 для проживания преподавателей и сотрудников, для чего с нового учебного года прекратить заселение студентов.

4.3. Преподаватели и сотрудники Поморского университета имеют право по представлению коллективов подразделений получить финансовую помощь на возмещение транспортных расходов на перемещение к месту работы и обратно при большой удаленности места проживания.

4.4. Образовать фонд социальной защиты с отчислениями 4% из внебюджетных средств, из которого предусматривать выплату единовременного пособия пострадавшим при исполнении служебных обязанностей:

а) в случае гибели сотрудника - 10 минимальных окладов;

б) при получении инвалидности по профессиональному заболеванию или при производственной травме:

I группа - 10 минимальных окладов,

II группа - 8 минимальных окладов,

III группа - 6 минимальных окладов.

4.5. Администрация совместно с профкомом принимает меры по предоставлению мест в дошкольных учреждениях для детей сотрудников университета.

4.6. Администрация организует бесплатные медосмотры.

4.7. Преподаватели и сотрудники университета бесплатно пользуются всеми спортивными сооружениями университета в составе групп здоровья, которые имеют право преимущественного выбора времени и дней спортивных занятий, не менее 6 часов в неделю на группу.

4.8. Оплату проезда преподавателей и сотрудников 1 раз в 2 года к месту отдыха и обратно производить по предъявлению билета, при наличии приказа и денег на р/счете университета.

## РАЗДЕЛ 5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ И ИХ РАБОТНИКОВ

5.1. Трудовой коллектив ПМПУ имеет право создавать представительские органы и общественные организации, цели и задачи которых не противоречат нормам действующего законодательства.

5.2. Представительным органом трудового коллектива выступают профсоюзные комитеты, которые осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, обеспечивают социальную защиту членов профсоюза вуза, осуществляют пропаганду трудового законодательства.

5.3. Трудовой коллектив и администрация признают профсоюзный комитет представителем работников на переговорах в отношении размеров оплаты, рабочего времени и других элементов условий труда, поручают:

- осуществлять постоянный контроль за выполнением настоящего договора;

- принимать участие в разработке и утверждении всех положений, относящихся к экономическим, трудовым и социальным вопросам.

5.4. Администрация предоставляет профсоюзному комитету в бесплатное пользование:

- помещения для работы, проведения собраний, других общественных мероп-

ятий, а также необходимые в его деятельности транспортные средства, счетную и организационную технику, средства связи;

- находящуюся на балансе предприятия базу отдыха, необходимую для организации отдыха, ведения культурно-просветительской, физкультурно-оздоровительной работы с сотрудниками и их семьями.

5.5. Администрация не будет допускать ограничения прав, принуждения, увольнения или дискриминации в профсоюзе или его законной профсоюзной деятельности.

5.6. Увольнение по инициативе администрации лиц, избранных в состав профсоюзных комитетов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь в том случае: если это предварительно согласовано с профкомом; а членов профкома университета, кроме того, с согласия обкома профсоюза работников народного образования и науки.

Увольнение профорганизаторов и профгрупповгов по инициативе администрации допускается с согласия профкома университета.

5.7. Администрация признает профсоюзный комитет существенной и конструктивной силой в решении всех совместных вопросов.

Членам выбранных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных мероприятий в интересах коллектива (ст. 17 Закона о профсоюзах).

5.8. Члены профкома университета и подразделений освобождаются от основной работы с оплатой в размере среднего заработка за счет средств профсоюза на время участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзами, а также работы их пленумов и президиумов.

## РАЗДЕЛ 6. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

6.1. Профком совместно с администрацией создает комиссию из равного числа представителей сторон в количестве 6 человек для осуществления контроля за применением норм коллективного договора.

6.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет также соответствующий орган Министерства труда и занятости населения Российской Федерации.

6.3. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого информацию.

6.4. Стороны, подписавшие коллективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на конференции трудового коллектива.

## «Партнеры» в Архангельске

Региональный центр по предотвращению и разрешению конфликтов предлагает:

1) Посредничество при разрешении конфликтов, в переговорных процессах, в трудных жизненных ситуациях.

2) Профессиональную помощь в проведении совещаний, фасилитаторство.

3) Индивидуальное консультирование по личным проблемам, межличностным отношениям.

4. Тестирование с целью определения профессиональной пригодности и уровня способностей, интеллекта, типа личности и другое.

5) Психологическую помощь в разрешении семейных конфликтов.

6) Сеансы релаксации, управление стрессами.

7) Тренинги:

- эффективные коммуникации в конфликте

- тренинг коммуникативной компетентности

- социально-психологический тренинг

- тренинг формирования команды

- видеотренинг "Презентация"

- базовые техники НЛП (нейро-лингвистического программирования)

- тренинг профессиональной наблюдательности для педагогов

- тренинг эффективного взаимодействия с детьми для родителей

- тренинг развития творческой одаренности у детей

8) Образовательные программы-специуры, спецсеминары, лекции:

- Практическая психология для деловых людей, менеджеров, политиков, всех желающих.

- Региональные конфликты в меняющейся России (на материалах Ар-

хангельской области).

- Принципы и методы переговоров в международном бизнесе, особенности национальных бизнес-культур.

- Теория и методика социальной работы.

- Психология личности: теория и практика.

- Деловое общение.

- Как противостоять стрессу.

- Язык телодвижений: как читать мысли других по их жестам.

- Психология семейных отношений.

- Психология учителя.

- Психология детей.

И другие методики.

9) "Партнеры" оказывают услуги:

- Политические партии, общественные объединения в Архангельской области.

Информация, справки, установление контактов.

Разработка платформ, программ, их оценка, экспертиза.

Проведение тренингов, тестирования и др.

- Выборная кампания.

Информационно-психологическое обеспечение.

Консультирование. Создание имиджа, работа с лидером.

Проведение тренингов, тестирования, реклама и др.

- Контакты, переговоры, содействие:

- при реализации социально-экологических проектов;

- в сфере бизнеса с отечественными и иностранными предпринимателями;

- в сфере культуры, образования и науки.

- "Партнеры" помогут Вам наладить отношения, провести экспертизу, получить интересующую Вас информацию

по Архангельской области, оказывать другие услуги.

10) Маркетинг.

"Партнеры" в Архангельске проводят маркетинговые исследования, имеют опытных интервьюеров, респондентов, работают по заказу Маркетингового информационного центра (Москва), МРС и др.

- Все программы максимально адаптируются к потребностям заказчика, ориентированы на запросы личности.

- Занятия, консультации проводят профессиональные психологи, экологи, социологи, математики и другие специалисты Архангельска, России, Европы и США.

Для получения дополнительной информации, с предложениями о сотрудничестве, своими заказами, пожеланиями, пожалуйста, обратитесь:

Россия, 163006, г. Архангельск пр. Ломоносова, д. 2, кабинет 208, Поморский университет, центр "Партнеры".

Звоните нам:

телефоны: 7 (8182) 44-62-50, центр "Партнеры";

44-11-91, кафедра психологии;

44-05-14, кафедра истории.

E-MALL: root @ piu. archangelsk. ru

Директор "Партнеров" в Архангельске - доктор исторических наук, профессор, действительный член Академии социальных наук Юрий Лукин.

Административный директор центра - старший научный сотрудник Наталья Барабан.

Всегда рады видеть Вас в центре "Партнеры" в Архангельске!

## Российскому туризму — 100 лет!

В этом году российскому туризму исполняется 100 лет. Накануне юбилейной даты и Всемирного дня туризма, отмечаемых 27 сентября, корреспондент встретился с директором туристского агентства "Визит" Александром Белецким.

В ответ на наши поздравления и пожелания успехов в связи с праздником, молодой и энергичный директор поблагодарил всех, кто когда-либо путешествовал по маршрутам агентства, передал привет читателям газеты и ответил на наши вопросы.

- Александр Викторович! Архангельск - город относительно небольшой. Однако здесь действует несколько туристических фирм и...

- Понятно. Вы о конкуренции. Да, "Визит" нашел свое место в сердцах любителей путешествий. Как? Постоянно расширяя маршруты отдыха и экскурсий, кропотливо и внимательно работая с клиентами, ответственно подходя к делу.

Мы не доверяем безоглядно рекламе своих зару-

бежных и российских партнеров и обязательно проверяем условия обслуживания на местах.

- Каковы ваши планы?

- В ближайших планах агентства - организация туров в Тунис, на Мальдивские острова и Сейшелы, а также в Египет - одну из самых дешевых по обслуживанию стран.

Какая экзотика! Слушаешь и удивляешься. Как легко и обыденно звучат в устах директора названия диковинных стран, яркие картинки из обычаев народов, их населяющих.

И веришь - раз эти страны есть, значит, туда можно поехать!

В. БИРЮКОВ.